

## ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

### SCHEDA 3 Accompagnamento al lavoro

#### Obiettivo/finalità

Progettare e attivare le misure di inserimento lavorativo, sostenendo il giovane nelle fasi di avvio e ingresso alle esperienze di lavoro, attraverso:

- scouting delle opportunità;
- definizione e gestione della tipologia di accompagnamento e tutoring;
- matching rispetto alle caratteristiche e alle propensioni del giovane.

#### Descrizione Attività

- scouting delle opportunità occupazionali;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei giovani presso il sistema imprenditoriale;
- pre-selezione;
- accesso alle misure individuate;
- accompagnamento del giovane nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;
- accompagnamento del giovane nella prima fase di inserimento;
- assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;
- assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

#### Durata

6 mesi.

Il periodo si intende sospeso se il giovane è indirizzato ad un percorso di formazione gestito a livello regionale.

Il periodo si intende, altresì, sospeso in caso di contratti stipulati durante l'erogazione del servizio ma di durata inferiore ai 6 mesi, per il periodo di vigenza del contratto medesimo. Se al termine del contratto di durata inferiore a 6 mesi questo non viene prorogato/trasformato in contratto a tempo indeterminato, il servizio di accompagnamento riprende a decorrere dalla data di interruzione della sospensione fino a concorrenza dei 6 mesi previsti.

#### Parametro di costo

Il servizio erogato sarà rimborsato al conseguimento del risultato, secondo la tabella che segue, così come definito dal Regolamento Delegato (UE) 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016.

In funzione della categoria di profilazione del giovane, gli importi relativi saranno erogati in maniera differenziata e con conseguente diversa intensità:

	PROFILING	BASSO	MEDIO-BASSO	MEDIO-ALTO	ALTO
<b>Tipologia contrattuale</b>					
Tempo determinato, anche in somministrazione, <12 mesi e ≥6 mesi		<b>600,00</b>	<b>800,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.200,00</b>
Apprendistato II livello, Tempo determinato, anche in somministrazione ≥12 mesi		<b>1.000,00</b>	<b>1.300,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>2.000,00</b>
Tempo indeterminato, anche in somministrazione, e Apprendistato I e III livello		<b>1.500,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>2.500,00</b>	<b>3.000,00</b>



### ***Output***

Attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, in somministrazione o in apprendistato

### ***Principali attori coinvolti***

Centri per l'Impiego e APL accreditate ai servizi al lavoro in ambito regionale.