



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DPG026/02 del 09/05/2023

DIPARTIMENTO LAVORO SOCIALE - DPG

Servizio Interventi PNRR – DPG026

Ufficio Programmazione e Gestione PAR GOL

OGGETTO: PNRR – Missione 5, C.1, R. 1.1. – Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). Adozione Delibera n. 5 del 12/04/2023 del Commissario Straordinario ANPAL - Allegato B “adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL N.6/2022”.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l’art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l’istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale»;
- la nota ANPAL n. 20792 del 29 dicembre 2021, che dispone che le risorse residue di cui all’articolo 44, comma 6-bis del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 148, accertate con il D.D. n. 27 del 4 agosto 2021, possono essere programmate e utilizzate in complementarità con le risorse assegnate alle regioni ai fini dell’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- la Circolare RGS n. 26 del 14 giugno 2022 recante indicazioni sulle attività di Rendicontazione Milestone/Target
- la Circolare RGS n. 27 del 21 giugno 2022 recante indicazioni sulle attività di Monitoraggio delle Misure PNRR, recante le “Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR” e il “Protocollo unico di colloquio”;
- la Circolare RGS n. 28 del 4 luglio 2022 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
- la Circolare RGS n. 29 del 26 luglio 2022 recante indicazioni sulle procedure finanziarie PNRR;
- la Circolare RGS n. 30 del 11 agosto 2022 recante indicazioni sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR;

- la Circolare MEF-RGS n. 33 del 13 ottobre 2022, “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd. DNSH)”;
- la Circolare MEF-RGS n. 34 del 17 ottobre 2022, “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza”;

VISTA, infine, l’applicabilità delle circolari MEF – RGS adottate durante l’attuazione del Programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL, ove compatibili;

PREMESSO che

- con Deliberazione di Giunta regionale n.167 del 28/03/2022 è stato approvato il Piano di attuazione regionale del Programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con nota n. 0004699 del 07/04/2022 del Commissario Straordinario di ANPAL è stato comunicato l’esito positivo della valutazione del Piano di attuazione regionale del programma GOL e con nota n.0006320 del 12/05/2022 sono state accettate le integrazioni al documento a seguito di riscontro di puntuali osservazioni;
- in data 3 novembre 2022 è stata sottoscritta la Convenzione Unità di Missione-ANPAL e Regione Abruzzo, in qualità di Soggetto Attuatore, ai sensi dell’art. 5, comma 6, del D. Lgs. 50/2016 per la realizzazione della riforma ALMP’s e formazione professionale;
- con Determinazione dirigenziale DPG021/460 del 25.10.2022 è stato approvato l’Avviso Pubblico n. 2 per la costituzione del Catalogo dell’Offerta formativa nell’ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 " Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”;
- con Determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28.02.2023 è stato approvato l’Avviso pubblico n. 3 per la realizzazione delle misure “Accompagnamento al Lavoro” e “Incontro Domanda/Offerta” nell’ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 “Inclusione e coesione” Componente 1 " Politiche per il Lavoro” Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”;

VISTA la Deliberazione del Commissario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e relativi allegati, come modificata dalla Deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022;

CONSIDERATO che:

- le Unità di Costo Standard per il Programma GOL sono state definite sulla base del Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 e sono il risultato di un incremento fissato, in via prudenziale al 5% rispetto gli importi riportati nelle tabelle standard di costi unitari di detto Regolamento delegato, alla luce della variazione percentuale relativa al mese di marzo 2022 dell’indice FOI rispetto al mese di marzo dell’anno di riferimento (2014);
- ANPAL ha ritenuto opportuno adeguare gli importi delle Unità di Costo Standard per il Programma GOL alla luce del valore dell’indice FOI relativo all’annualità 2022 con un coefficiente del 7,5% al fine di adeguare l’incremento complessivo a quanto previsto dal Regolamento Delegato (UE) 2021/702;

VISTA la Deliberazione n. 5 del 12/04/2023 del Commissario Straordinario ANPAL con la quale sono approvate le nuove tabelle unitarie di costi standard applicabili al Programma GOL e, in particolare, l’allegato B “*Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022*”;

CONSIDERATO che la validità delle nuove UCS è fissata a decorrere dalla data di adozione del provvedimento sopra citato;

RITENUTO pertanto necessario adottare da parte della Regione Abruzzo, in qualità di Soggetto Attuatore, le nuove tabelle standard di costi unitari approvati con Delibera n. 5 del 12/04/2023 del Commissario Straordinario ANPAL di cui all'*all'Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022"*, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A), e che le stesse sono da ritenersi valide ai fini della programmazione, gestione e rendicontazione delle misure a valere sui percorsi GOL, così come definiti nei dispositivi adottati dall'Amministrazione regionale;

Per le motivazioni espresse in narrativa;

DETERMINA

1. **di prendere atto e adottare** le nuove tabelle standard di costi unitari di cui all'*all'Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022"* della Delibera n. 5 del 12/04/2023 del Commissario Straordinario ANPAL, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);
2. **di stabilire** che le stesse sono da ritenersi valide ai fini della programmazione, gestione e rendicontazione delle misure a valere sui percorsi GOL, così come definiti nei dispositivi adottati dall'Amministrazione regionale, e che saranno applicate a tutte le operazioni autorizzate a far data dal 01/06/2023;
3. **di trasmettere** copia della presente determinazione dirigenziale a tutti i Servizi coinvolti nell'attuazione del Programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e alla Direttrice del Dipartimento;
4. **di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito <http://selfi.regione.abruzzo.it> (SELFI) e che ne sia data adeguata informazione ai soggetti realizzatori del programma GOL.

L'Estensore
Avv. Romina Ciaffi
Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio
Vacante
Firmato elettronicamente

Il dirigente del Servizio
(Avv. Romina Ciaffi)
Firmato digitalmente

Regione Abruzzo - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC C8B40D75F62F5A58349222C638BF37826EDA232C8381E0097E148A2ABCF16798

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: ROMINA CIAFFI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Dipartimento DPG DIPARTIMENTO LAVORO - SOCIALE
Nr. determina 2/DPG026
Data determina 09/05/2023
Progressivo 6877/23

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <http://app.regione.abruzzo.it/PortaleGlifo>

IDENTIFICATIVO RAA40S0-135726

PASSWORD MoYAA

DATA SCADENZA 08-05-2024

Scansiona il codice a lato per verificare il documento

