

# LEP F1 e LEP F3

## FAQ aggiornate al 03 ottobre 2023

(i nuovi quesiti sono evidenziati in giallo)

### Remunerabilità dei contratti

#### Quesito 1

**D:** Se un'azienda decide di assumere un candidato per una durata inferiore a 6 mesi e alla scadenza procede con una proroga o una trasformazione è possibile rendicontare la durata maggiore anche se la proroga o la trasformazione intervengano oltre i 180 giorni previsti per la durata della politica?

**R:** Qualora il beneficiario sia inserito al lavoro con un contratto di durata inferiore a 6 mesi e il medesimo contratto sia oggetto di proroga di durata tale da consentire l'accesso alla remunerazione a risultato o sia oggetto di trasformazione, è possibile rendicontare la durata più favorevole, purché la data della prima COB ricada nel periodo di validità della politica (180 giorni).

#### Quesito 2

**D:** Si chiede se nel LEP F3 Incontro domanda/offerta del programma GOL sia prevista la remunerazione a rimborso anche per il contratto di lavoro domestico.

**R:** Il contratto di lavoro domestico è un contratto di lavoro atipico nel quale il datore di lavoro è una persona fisica. Tale tipologia di contratto non è ammissibile ai fini della remunerazione prevista per il LEP F3 Incrocio domanda e offerta.

#### Quesito 3

**D:** È possibile avere accesso alla remunerazione per l'Incrocio domanda/offerta nel caso in cui un beneficiario sia stato già occupato presso il medesimo datore di lavoro?

**R:** Come precisato all'art. 7 dell'Avviso, non sono remunerabili attività per le quali le assunzioni siano effettuate (a) a favore di beneficiari che, nei 6 mesi precedenti la data di assunzione, abbiano svolto un tirocinio o attività lavorative presso il medesimo datore di lavoro/utilizzatore; (b) per datori di lavoro/utilizzatori che abbiano con il Soggetto Realizzatore un rapporto di proprietà/partecipazione/controllo.

#### Quesito 4

**D:** Con riferimento al LEP F3 a risultato, un contratto della durata di 12 mesi viene remunerato con l'UCS prevista per "contratto di Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi" oppure con quella prevista per "contratto a tempo determinato 6-12 mesi"?

**R:** Viene considerato l'importo del "contratto di Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi". Per "contratto a tempo determinato 6-12 mesi" si intende contratto di durata superiore a 6 mesi e inferiore a 12.

#### Quesito 5

**D:** In merito alla possibilità di ricorso ai contratti in somministrazione per i beneficiari del percorso 1, sull'Avviso è specificato che per raggiungere il risultato occupazionale auspicato è possibile ricorrere a questa tipologia di contratti. Se, quindi, per un beneficiario assegnato ad una ApL si trovasse

posizioni aperte in linea con il profilo presso un'Agenzia interinale, sarebbe possibile proporre la persona che si sta trattando per quella posizione? In tal caso, ai fini della registrazione sul modulo informativa DDL, come datore di lavoro dovrebbe figurare l'Agenzia Interinale o l'utilizzatore?

**R:** A seguito delle attività effettuate a favore di un beneficiario da un soggetto realizzatore, non è ammissibile a rimborso un contratto di somministrazione il cui datore di lavoro sia una APL diversa dal Soggetto Realizzatore stesso.

Tale fattispecie, infatti, non consentirebbe alla Regione Abruzzo di svolgere eventuali controlli suppletivi sul datore di lavoro, con particolare riferimento al doppio finanziamento, dal momento che il rapporto viene ad instaurarsi tra Regione Abruzzo e Soggetto realizzatore.

Tale casistica è ammissibile esclusivamente nel caso in cui il Soggetto realizzatore e il datore di lavoro individuino diverse sedi di una medesima APL, entrambe localizzate nella Regione Abruzzo.

## Attività LEP F1

### Quesito 1

**D:** Con riferimento alle attività remunerabili sul LEP F1 si chiede se sia possibile erogare le attività di messa in trasparenza delle competenze con operatore abilitato?

**R:** No, non è possibile. E non è possibile, conseguentemente, vedersi rimborsate le attività di IVC nell'ambito del LEP F1 in quanto non previste dal Programma.

### Quesito 2

**D:** Una volta conclusa la formazione, cosa devono fare i beneficiari del Percorso 3 per partecipare alla misura Accompagnamento al Lavoro?

**R:** Una volta terminata la formazione, per accedere alla misura Accompagnamento al Lavoro e Incontro Domanda/Offerta i beneficiari devono tornare al CPI ed effettuare la scelta del Soggetto realizzatore.

### Quesito 3

**D:** Le 15 ore di attività previste dal percorso 3 devono essere necessariamente erogate tutte o è possibile erogarne meno?

**R:** Si precisa che le 15 ore rappresentano il limite massimo consentito dal Percorso 3, pertanto è possibile anche che al beneficiario trattato vengano erogate meno ore.

## Attività LEP F3

### Quesito 1

**D:** In caso di incrocio D/O (LEP F3) che non raggiunga i 6 mesi all'interno della Presa In Carico è possibile caricare altro incrocio per lo stesso lavoratore laddove se ne presenti l'opportunità?

**R:** È possibile sia caricare altre offerte ed eventuali accettazioni, sia proroghe della medesima COB. Ai fini della remunerazione, la COB che si presenta a rimborso deve iniziare nel periodo di presa in carico.

## Quesito 2

**D:** Nel caso in cui si caricassero nuove offerte ed accettazioni in un periodo non immediatamente consecutivo al termine della prima COB inserita che non ha raggiunto il risultato, il calcolo dei sei mesi dalla presa in carico si ferma e riparte quando si inserisce il nuovo incrocio?

**R:** *No. I 180 giorni decorrono dalla data di presa in carico. Ad esempio, se si avvia un contratto di 2 mesi che non va a buon fine, è possibile inserire un'altra COB, ma l'inizio di questa deve essere sempre nell'ambito dei 180 giorni di presa in carico.*

## Compatibilità nella contemporanea erogazione di politiche

### Quesito 1

**D:** Si chiede se sia possibile erogare contemporaneamente ad un percorso formativo finanziato con fondi regionali non PNRR, che il beneficiario sta svolgendo, anche le attività previste dal Percorso 1 - Inserimento lavorativo nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori.

**R:** *Nulla osta alla erogazione della politica di cui ai LEP F1 e F3 nel corso dell'erogazione di una politica formativa a valere su altri fondi, purché non sia compromessa la qualità di alcuno dei servizi cui il beneficiario ha diritto. Il beneficiario ha sottoscritto il Patto a valere sul Programma e si è impegnato a seguire le attività secondo le previsioni procedurali.*

*La contemporanea erogazione di una politica formativa e di una politica di inserimento lavorativo non genera, inoltre, alcun impatto con riferimento al divieto di doppio finanziamento, trattandosi di 2 politiche diverse da cui originano spese che coprono costi diversi. La beneficiaria è, in effetti, assegnata al Percorso 1 che non prevede attività formative.*

## Condizionalità

### Quesito 1

**D:** A seguito di due assenze del beneficiario comunicate dallo stesso via mail ma senza documentazione a comprova della giustificazione addotta, deve essere inviata una PEC di segnalazione al CPI?

**R:** *Essendo presente una corrispondenza via mail ordinaria con la quale viene chiesta la documentazione giustificativa e in presenza di risposta da parte del beneficiario, che tuttavia non ottempera alla richiesta, è possibile procedere alla segnalazione al CPI. In linea generale, è opportuno che, dopo la prima convocazione andata a vuoto, si proceda con immediatezza all'invio della raccomandata.*

## Applicazione delle UCS

### Quesito 1

**D:** Considerato che le nuove UCS andranno applicate ai servizi erogati con data decorrenza 01/06/2023, questo vorrà dire che uno stesso utente potrebbe avere servizi con UCS diverse? Oppure che solo per gli utenti profilati post 31/05/2023 potranno essere riconosciuti servizi con UCS aggiornate? Anche per i servizi a risultato farà fede la data di partenza del contratto oppure ci sarà sempre la distinzione pre e post 01/06/23?

**R:** *L'atto che adotta le UCS aggiornate fa riferimento alle operazioni autorizzate dal 01/06/2023. Per*

*le politiche di accompagnamento e Incrocio domanda e offerta (LEP F1 e LEP F3) si intende la data di assegnazione del beneficiario alla APL, corrispondendo alla data di autorizzazione.*

*Pertanto, tutte le operazioni assegnate dal 01/06/2023 saranno rimborsate con le UCS di cui alla determinazione DPG026/02 del 09/05/2023.*

*Le operazioni assegnate prima del 01/06/2023 saranno interamente rimborsate con le UCS previgenti seppure realizzate dopo il 01/06/2023.*

*Pertanto anche per il LEP F3 sarà necessario fare riferimento alla data di assegnazione, che è la stessa per entrambi i LEP. Al momento la data di assegnazione non è visibile sulla piattaforma, ma lo sarà a breve. Trattandosi al momento di beneficiari appartenenti al Percorso 1, la data di assegnazione, in via generale, coincide con la data Patto.*

## **Domanda di Rimborso**

### **Quesito 1**

**D:** Una volta concluso il LEP F1, per presentare la domanda di rimborso è necessario attendere i 180 giorni di scadenza della politica?

**R:** Poiché la durata della politica è di 180 giorni, questi devono essere utilizzati nella loro totalità affinché il beneficiario trovi occupazione. Se il risultato occupazionale viene raggiunto prima dei 180 giorni, il Soggetto realizzatore può chiedere di porre lo stato della politica in "Terminato" su OpenToWork, inviando una mail all'indirizzo francesca.crescia@regione.abruzzo.it con i dettagli della richiesta.

In ogni caso, è possibile presentare la domanda di rimborso solo per le politiche che si trovano in stato "Terminato", sulla base delle procedure che saranno approvate a breve termine.