

Allegato A

DIPARTIMENTO LAVORO - SOCIALE

SERVIZIO INTERVENTI PNRR

UFFICIO Programmazione e Gestione PAR GOL

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”
finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU

AVVISO PUBBLICO N. 4

**per la realizzazione di interventi di politiche attive
per i beneficiari del Percorso 4 Lavoro e inclusione**

Missione 5 “Inclusione e coesione”

Componente 1 " Politiche per il Lavoro”

Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”

Sommario

Art. 1 Finalità e Ambito di applicazione.....	3
Art. 2 Riferimenti normativi.....	6
Art. 3 Definizioni	11
Art. 4 Dotazione finanziaria	12
Art. 5 Soggetti Realizzatori ammissibili	13
Art. 6 Beneficiari e interventi finanziabili	13
Art. 7 Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione	15
Art. 8 Spese Ammissibili	17
Art. 9 Termini e modalità di presentazione della domanda	18
Art. 10 Criteri di ammissibilità	19
Art. 11 Verifica di ammissibilità e approvazione delle candidature	19
Art. 12 Obblighi dei Soggetti Realizzatori	20
Art. 13 Modalità di gestione degli interventi	21
Art. 14 Modalità di erogazione del rimborso e rendicontazione delle spese	22
Art. 15 Modifiche dell'avviso	23
Art. 16 Modifiche / variazioni del progetto	23
Art. 17 Responsabile dell'avviso	23
Art. 18 Tutela della privacy	23
Art. 19 Meccanismi sanzionatori.....	23
Art. 20 Potere sostitutivo	24
Art. 21 Controversie e foro competente.....	24
Art. 22 Rinvio	24

Art. 1 Finalità e Ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico è emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL (Decreto del 5 novembre 2021-All.A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR e tiene conto degli obiettivi nazionali e regionali del Programma. Si tratta del perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il Potenziamento dei centri per l'impiego e il Rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

L'avviso è, inoltre, coerente con quanto stabilito nel Piano nazionale nuove competenze e con quanto previsto nel documento "Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between European Commission and Italy" - Ares (2021)7947180 - 22/12/2021 - Operational Arrangements, relativamente ai Target e Milestone e ai relativi meccanismi di verifica.

La definizione di *milestone* e *target* è elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE. Quelli di GOL sono i seguenti:

- *Milestone 1*: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- *Milestone 2*: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- *Target 1*: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- *Target 2*: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- *Target 3*: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Con riferimento alla *Milestone 2* i beneficiari che devono essere raggiunti dalla Regione Abruzzo sono 14.280.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;

- Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
- Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, scale-up di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- Programmazione orientata ai risultati: *milestone* e *target* sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Per raggiungere gli obiettivi di cui sopra, il programma GOL si articola in cinque percorsi:

- **Reinserimento lavorativo:** Questo percorso è rivolto tutti quei lavoratori ai quali il percorso di *Assessment* (profilazione quantitativa + *assessment* iniziale) non evidenzia necessità di approfondimento (su competenze e/o su vincoli personali) e che possiedono competenze facilmente spendibili sul mercato del lavoro (c.d. "*ready to work*"). Ha lo scopo di favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro.
- **Aggiornamento (*upskilling*):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- **Riqualificazione (*reskilling*):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
- **Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
- **Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Inoltre, il Programma sarà anche uno spazio di innovazione e sperimentazione per progetti su scala ridotta, adottati d'intesa con le regioni, la cui valutazione, se positiva, potrà introdurre modifiche delle *policy* nazionali. In particolare, alcune aree di sperimentazione possono essere già individuate:

- competenze digitali;
- target occupazionali che più difficilmente si rivolgono ai Centri per l'impiego: mappatura e/o promozione di spazi accreditati o accreditabili per *co-working*, *fab-lab* e incubazione;
- fragilità e vulnerabilità: sperimentazione di forme di occupazione "protetta" o di percorsi di accompagnamento dedicato, con il coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore, per persone con disabilità grave o per i disoccupati più fragili.

Con D.G.R. n. 167 del 28/03/2022 la Regione Abruzzo, in attuazione del programma GOL, ha adottato il Piano di Attuazione Regionale.

La dotazione assegnata alla Regione Abruzzo per la prima annualità è pari a 20.944.000,00 EUR.

Il Piano è costituito dai percorsi previsti per GOL, ciascuno con le misure previste per l'attuazione.

Il presente Avviso è finalizzato a dare attuazione a interventi di politica attiva, previsti dei percorsi costitutivi del Piano di Attuazione Regionale, approvato con D.G.R. n. 167 del 28/03/2022, con l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro.

L'Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 e si informa ai seguenti principi:

- DNSH "do no significant harm" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- Assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- Principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021) di questo documento recante il "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

Il presente Avviso è destinato alla attuazione del Percorso 4 "Lavoro e inclusione" del Programma GOL, con l'obiettivo di aumentare l'occupabilità e sostenere i percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo delle

fasce più fragili e vulnerabili che presentano bisogni complessi. Per tale finalità, è prevista l'attivazione di percorsi strutturati in politiche di orientamento, formative e di inclusione lavorativa destinati a utenza con bisogni complessi.

L'Avviso, per la cui attuazione è prevista una stretta collaborazione con i servizi territoriali, si inserisce nell'ambito dello sviluppo di un modello unitario di presa in carico integrata volto a favorire l'integrazione dei servizi a favore dell'utenza e massimizzare l'impatto atteso su cui la Regione Abruzzo sta lavorando da tempo.

I soggetti realizzatori sono chiamati ad erogare le politiche attive di cui al Piano Attuativo della Regionale Abruzzo di GOL, con particolare riferimento ai seguenti LEP, come individuati dalla Deliberazione n. 5 del 09 maggio 2022 del Commissario Straordinario di ANPAL e smi.:

- LEP (D.M. 28/12/2021) Percorsi di aggiornamento e percorsi di riqualificazione, incluso l'indennità di frequenza riservata ai beneficiari del Percorso 4;
- LEP F1 Accompagnamento al lavoro;
- LEP F2 Attivazione del tirocinio;
- LEP F3 Incontro domanda offerta di lavoro.

L'Avviso disciplina l'attuazione delle attività e dei servizi non già disciplinati dall'Avviso pubblico n.2 approvato con Determinazione dirigenziale DPG021/460 del 25.10.2022 e smi e dall'Avviso pubblico n.3 approvato con Determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28.02.2023.

In particolare, l'Avviso disciplina l'attuazione e il finanziamento di tirocini extracurricolari e di tirocini di inclusione nonché il pagamento di indennità di partecipazione alle attività formative per i beneficiari del Percorso 4.

Art. 2 Riferimenti normativi

L'Avviso è emanato in attuazione della seguente normativa comunitaria, nazionale e regionale e dei relativi provvedimenti amministrativi attuativi ai quali i soggetti esecutori devono conformarsi:

Normativa comunitaria

- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento delegato (UE) n. 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;
- Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento UE 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 e, in particolare, l'articolo 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (*DNSH*, "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo

sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;

- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- Regolamento (UE) n. 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 che approva il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Normativa nazionale PNRR

- Legge n. 178 del 30 dicembre 2020 (legge di bilancio 2021) e, in particolare l'articolo 1 con riferimento ai commi:
 - .. 1042, ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di Rotazione Next Generation EU;
 - .. 1043, secondo periodo, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 101 del 1 luglio 2021, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” e, in particolare, l'art. 8, ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia” e, in particolare, secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 ai sensi del quale con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del DL 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del DL 31 maggio 2021, n. 77;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 5 Inclusione e coesione, Componente 1 Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione;
- Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 settembre 2021 relativo alla definizione di modalità, tempistiche e strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR;
- Decreto interministeriale, Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 11 ottobre 2021 che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del DL 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni nella Legge 29 luglio 2021, n. 108, istituisce nell'ambito del Segretariato Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Unità

di missione di livello dirigenziale generale, in posizione di indipendenza funzionale, per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR a titolarità del Ministero stesso;

- Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 11 ottobre 2021, "Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021
- Circolare MEF-RGS n. 21 del 14 ottobre 2021, "Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Circolare MEF-RGS n. 25 del 29 ottobre 2021, "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti";
- Legge n. 162 del 5 novembre 2021, "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo";
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministro per le Pari opportunità e la famiglia e del Ministro per le politiche giovanili e il servizio civile universale del 7 dicembre 2021 recante "Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC)";
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- Circolare MEF-RGS n. 32 del 30 dicembre 2021, "Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente e i relativi allegati";
- Circolare MEF-RGS n. 33 del 31 dicembre 2021, "Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR - Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. doppio finanziamento;
- Circolare MEF-RGS n. 4 del 18 gennaio 2022, "Indicazioni attuative del PNRR";
- Circolare MEF-RGS n. 6 del 24 gennaio 2022, "Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR";
- Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, che approva gli Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022, che modifica l'Allegato C approvato con Deliberazione ANPAL n. 5/2022;
- Circolare MEF-RGS n. 27 del 21 giugno 2022, "Monitoraggio delle misure PNRR";
- Circolare MEF-RGS n. 28 del 4 luglio 2022, "Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale";
- Circolare MEF-RGS n.29 del 26 luglio 2022, "Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori";
- Circolare MEF-RGS n. 30 del 11 agosto 2022, "Procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR";
- Circolare MEF-RGS n. 33 del 13 ottobre 2022, "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)";
- Circolare MEF-RGS n. 34 del 17 ottobre 2022, "Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza";
- Circolare MEF-RGS n. 1 del 2 gennaio 2023, "Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 0 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR";
- Circolare MEF-RGS n. 10 del 13 marzo 2023 recante "Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato";
- Circolare MEF-RGS n. 11 del 22 marzo 2023 recante il "Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target";

- Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023, che approva l'adeguamento delle Unità di Costo Standard di GOL già previsti dalla Deliberazione ANPAL n. 6/2022;
- Circolare MEF-RGS n. 16 del 14 aprile 2023 avente ad oggetto "Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGIS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT";
- Circolare MEF-RGS n. 19 del 27 aprile 2023, recante "Utilizzo del sistema ReGIS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU";

Altra normativa nazionale

- D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e smi";
- Legge n. 3 del 16 gennaio 2003, recante "Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso";
- Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e smi;
- Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, recante "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e smi;
- Legge n. 196 del 31 dicembre 2009, recante "Legge di contabilità e finanza pubblica", come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante "Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri";
- Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011, recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
- Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92";
- Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015 e smi, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- Decreto ministeriale 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015), che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015, che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013, n.13;
- Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 e smi, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 "Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze";

Normativa regionale

- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1100 del 29 dicembre 2015 che modifica le DGR n. 1057/2010 e 155/2012 e approva il TU della Disciplina di Accreditamento delle Agenzie per il Lavoro e smi;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 7 del 17 gennaio 2018 che approva la nuova disciplina dell'Accreditamento dei Soggetti che erogano attività di Formazione e di Orientamento nella Regione Abruzzo di cui alla DGR n. 274 del 31.03.2015, e smi;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 112 del 22 febbraio 2018 che approva le Linee Guida per l'attuazione dei tirocini extracurricolari nella Regione Abruzzo e smi;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 788 del 16 ottobre 2018, recante "L.R. n. 111/1995 (come integrata con L.R. n. 30/2018): recepimento D.lgs. n. 13/2013 e successivi D.M. MLPS/MIUR del 30-06-2015 e del 08-01-2018. Approvazione documento denominato "Sistema regionale integrato di certificazione delle competenze e di riconoscimento dei crediti formativi da apprendimenti formali, non formali ed informali – Istituzione e prime disposizioni attuative";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 875 del 29 dicembre 2020 che approva le Linee guida per l'attivazione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione nella regione Abruzzo, in attuazione delle linee guida approvate dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano in data 22 gennaio 2015";
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 167 del 28 marzo 2022, che approva il Piano di attuazione regionale del Programma Garanzia e di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 572 del 18 ottobre 2022, recante "PNRR – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione. Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – -GOL. Approvazione schema di Convenzione";
- Determinazione Dirigenziale n. 154/DPG009 del 01 luglio 2019, recante "Repertorio delle qualificazioni e dei profili professionali della Regione Abruzzo, approvato con DGR n. 1101 del 29/12/2015 e smi. Approvazione nuovi standard di percorsi formativi";
- Determinazione Dirigenziale n. 75/DPG009 del 15 aprile 2019, recante "Repertorio delle qualificazioni e dei profili professionali della Regione Abruzzo, approvato con DGR n. 1101 del 29/12/2015. Modifiche e integrazioni";
- Determinazione Direttoriale n. 96/DPG del 10 giugno 2021, che istituisce l'Albo regionale aperto dei Soggetti Promotori autorizzati all'attivazione di tirocini extracurricolari nella Regione Abruzzo, compresi i tirocini di inclusione sociale;
- Determinazione Direttoriale n. 110 Bis/DPG del 08 agosto 2022, recante: "Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. **Approvazione Avviso Pubblico n. 1 - Costituzione catalogo soggetti realizzatori**";
- Determinazione Direttoriale n. 460/DPG021 del 25 ottobre 2022, recante "Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. Approvazione Avviso Pubblico n. 2 - **Costituzione del Catalogo dell'Offerta formativa**";
- Determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28 febbraio 2023, recante "Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU. Approvazione Avviso Pubblico n. 3 per la realizzazione delle **misure Accompagnamento al Lavoro e Incontro Domanda/Offerta** e conseguente approvazione degli indirizzi operativi e della modulistica allegata";
- Determinazione dirigenziale DPG024/4 del 13 giugno 2023, che approva le Linee Guida operative per la vigilanza;
- Determinazione dirigenziale DPG026/02 del 09 maggio 2023, recante "PNRR – Missione 5, C.1, R. 1.1. – Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). Adozione Delibera n. 5 del 12/04/2023 del Commissario Straordinario ANPAL -Allegato B "adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla Delibera ANPAL n.6/2022".

Art. 3 Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva. Si distingue in <i>assessment</i> iniziale e <i>assessment</i> approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall' <i>assessment</i> iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
IRREGOLARITÀ	Qualsiasi violazione del Diritto dell'Unione Europea o nazionale derivante da un'azione o un'omissione di un soggetto coinvolto nell'attuazione degli investimenti del Piano, che abbia o possa avere come conseguenza un pregiudizio al bilancio generale dell'Unione Europea mediante l'imputazione allo stesso di spese indebite.
LEP	Livello Essenziale delle Prestazioni
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
OPZIONI SEMPLIFICATE IN MATERIA DI COSTI (OSC)	Modalità di rendicontazione dei costi di progetto in cui gli importi ammissibili sono calcolati conformemente a un metodo predefinito basato sugli output, sui risultati o su certi altri costi, senza la necessità di comprovare ogni euro di spesa mediante singoli documenti giustificativi.
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO "NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO" (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (<i>milestone</i> e <i>target</i> , UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, monitoraggio, rendicontazione e controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella <i>governance</i> del Piano.

SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l'art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: "i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR". L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che "alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le provincie autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente".
TITOLARE EFFETTIVO	È il soggetto che viene identificato sulla base di uno dei seguenti tre criteri: 1. criterio dell'assetto proprietario: sulla base del presente criterio si individua il titolare/i effettivo/i quando una o più persone detengono una partecipazione del capitale societario superiore al 25%. Se questa percentuale di partecipazione societaria è controllata da un'altra entità giuridica non fisica, è necessario risalire la catena proprietaria fino a trovare il titolare effettivo; 2. criterio del controllo: sulla base di questo criterio si provvede a verificare chi è la persona, o il gruppo di persone, che tramite il possesso della maggioranza dei voti o vincoli contrattuali, esercita maggiore influenza all'interno del panorama degli <i>shareholders</i> . Questo criterio è fondamentale nel caso in cui non si riuscisse a risalire al titolare effettivo con l'analisi dell'assetto proprietario (cfr. punto 1); 3. criterio residuale: questo criterio stabilisce che, se non sono stati individuati i titolari effettivi con i precedenti due criteri, quest'ultimo vada individuato in colui che esercita poteri di amministrazione o direzione della società.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di <i>assessment</i> sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.

Art. 4 Dotazione finanziaria

Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per il 2022 alla Regione Abruzzo, il Percorso 4 prevede risorse complessive a copertura della erogazione di tutti i LEP previsti con un impegno programmatico al momento stabilito in 4.229.830,00 EUR.

Le risorse che finanziano il presente Avviso sono a valere sul PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Il presente Avviso finanzia esclusivamente le attività riferite al **LEP F2 Attivazione del tirocinio**, per favorire l'attuazione di tirocini extracurricolari e di inclusione, nonché le **indennità di frequenza alle attività formative** rivolte a beneficiari del Percorso 4, con una dotazione finanziaria complessiva pari a **1.833.660,00 EUR** di cui 1.425.000,00 EUR per il LEP F2 e 408.660,00 EUR per le indennità di frequenza.

Le attività formative di *Upskilling* e *Reskilling* e le attività relative ai LEP F1 e F3 trovano copertura finanziaria sui rispettivi Avvisi, già pubblicati.

Sulla base del monitoraggio dell'andamento del presente Avviso, la Regione Abruzzo si riserva la possibilità di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l'iniziativa, al fine di aumentare l'efficacia dell'intervento finanziario, previa adozione di apposito provvedimento dirigenziale.

La Regione Abruzzo si riserva, inoltre, di aumentare la dotazione finanziaria a seguito della pubblicazione dei decreti di ripartizione delle risorse per le annualità successive per il trattamento degli ulteriori beneficiari assegnati al Percorso 4.

Art. 5 Soggetti Realizzatori ammissibili

Ai fini del presente Avviso i Soggetti Realizzatori previsti sono individuati come segue:

- **LEP (D.M. 28/12/2021) Percorsi di aggiornamento (Upskilling) e Percorsi di riqualificazione (Reskilling)** - organismi di formazione accreditati dalla Regione Abruzzo ai sensi della vigente normativa regionale in materia e ammessi al Catalogo dei Soggetti Realizzatori costituito a seguito di Avviso pubblico approvato con Determinazione n. DPG/110 bis del 08/08/2022 per l'erogazione delle specifiche politiche;
- **LEP F1 Accompagnamento al lavoro e LEP F3 Incontro domanda offerta di lavoro** - soggetti accreditati ai servizi per il lavoro dalla Regione Abruzzo ai sensi della vigente normativa regionale in materia e ammessi al Catalogo dei Soggetti Realizzatori costituito a seguito di Avviso pubblico approvato con Determinazione n. DPG/110 bis del 08/08/2022 per l'erogazione delle specifiche politiche;
- **LEP F2 Attivazione del tirocinio** - organismi di formazione accreditati dalla Regione Abruzzo ai sensi della vigente normativa regionale in materia e soggetti accreditati ai servizi per il lavoro dalla Regione Abruzzo ai sensi della vigente normativa regionale in materia, già ammessi al Catalogo dei Soggetti Realizzatori costituito a seguito di Avviso pubblico approvato con Determinazione n. DPG/110 bis del 08/08/2022 per l'erogazione delle specifiche politiche e già inseriti nell'Albo regionale dei soggetti promotori di tirocinio istituito dalla Regione Abruzzo con determinazione direttoriale DPG/96 del 10 giugno 2021.

Il Catalogo dei Soggetti Realizzatori, costituito a valere sull'Avviso pubblico approvato con Determinazione n. DPG/110 bis del 08/08/2022, è sempre aperto ed è, pertanto, possibile aderire in qualsiasi momento.

Art. 6 Beneficiari e interventi finanziabili

6.1 BENEFICIARI

Sono beneficiari degli interventi di cui al presente Avviso tutti coloro che sono assegnati al **Percorso 4 – Lavoro e inclusione**.

Nell'articolazione complessiva del Programma, il Percorso 4 è dedicato ai beneficiari privi di occupazione, con bisogni complessi, che presentano difficoltà che vanno oltre la dimensione lavorativa e che richiedono, pertanto, risposte integrate ai bisogni rilevati.

6.2 INTERVENTI FINANZIABILI

Data la particolare caratterizzazione dei beneficiari, il Percorso 4 favorisce l'integrazione tra le competenze dei servizi per l'impiego e le competenze dei servizi territoriali di supporto alle persone con specifiche fragilità, nella considerazione che le politiche attive del lavoro da sole non sono sufficienti a migliorare l'occupabilità del beneficiario, tenuto conto anche della presenza di barriere alla realizzazione del percorso

di occupabilità, di natura personale o familiare, e della presenza di fattori di vulnerabilità di tipo economico, abitativo o sociale.

Le modalità di raccordo tra i servizi per il lavoro e i servizi territoriali che fanno capo agli Ambiti Distrettuali, nonché le procedure condivise, sono definite in successivo atto.

Gli interventi finanziabili nell'ambito del presente Avviso, nel rispetto della Deliberazione del Commissario straordinario n. 5 del 9 maggio 2022 e smi, coerentemente con il Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL, devono ricondursi alle seguenti tipologie:

1. Percorsi di aggiornamento e riqualificazione LEP (D.M. 28/12/2021)

Percorsi di aggiornamento (*upskilling*): sono percorsi di durata fino 150 h, rivolti a soggetti che dimostrino, a seguito dell'*assessment* erogato dai Centri per l'Impiego, una comprovata prossimità al mercato del lavoro; prevedono moduli formativi brevi di adeguamento delle competenze e l'acquisizione di conoscenze in linea con i cambiamenti produttivi e/o tecnologici intervenuti, al fine di preservare l'occupabilità e favorirne l'inserimento lavorativo.

Percorsi di riqualificazione (*reskilling*): sono percorsi di durata superiore a 150 h e fino ad un massimo di 600 h, finalizzati all'innalzamento del livello di professionalità inizialmente posseduto dai soggetti presi in carico, per i quali, a seguito dell'*assessment* erogato dai Centri per l'Impiego, emerga la necessità di una attività formativa più corposa, che punti all'acquisizione di nuove competenze allo scopo di agevolarne l'occupabilità e l'inserimento al lavoro.

Per la modalità di erogazione delle misure di formazione per *upskilling/reskilling* si rimanda a quanto disposto con l'Avviso pubblico n.2 approvato con Determinazione dirigenziale DPG021/460 del 25.10.2022 e smi, nonché a tutti gli atti integrativi emessi successivamente alla pubblicazione dell'Avviso.

Indennità di frequenza alle attività formative: ai beneficiari del Percorso 4 è riconosciuta una indennità di frequenza, vale a dire un importo orario forfettario per la frequenza dei percorsi formativi. L'indennità per ciascun beneficiario del Percorso 4 è aggiuntiva della sovvenzione riconosciuta al Soggetto Realizzatore per l'erogazione delle attività formative. L'indennità è riconosciuta per le sole ore di effettiva frequenza, come rilevabili dal registro.

2. Accompagnamento al lavoro (LEP F1 e LEP F3)

Le attività previste per il LEP F1 sono riconducibili a quanto previsto nell'allegato C alla Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL del 5 maggio 2022 e smi:

- supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale (*coaching*);
- *scouting* delle opportunità occupazionali;
- supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento;
- preparazione a un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro;
- supporto all'autopromozione;
- tutoraggio.

Il LEP F3 si concretizza nel risultato occupazionale, tenuto conto dei vincoli stabiliti dalla predetta Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL.

Per la modalità di erogazione delle misure di accompagnamento al lavoro e incontro domanda e offerta si rimanda a quanto disposto con l'Avviso pubblico n.3 approvato con Determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28.02.2023 nonché a tutti gli Atti integrativi emessi successivamente alla pubblicazione dell'Avviso.

3. Attivazione del tirocinio (LEP F2) + Tutoraggio

Le attività sono riconducibili a quanto previsto nell'allegato C alla Delibera del Commissario Straordinario ANPAL del 5 maggio 2022 e smi, ovvero:

- scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze;
- preselezione ed invio della rosa di profili individuati all'impresa;
- tutoraggio;
- assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa;
- redazione Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta.

Per i beneficiari del Percorso 4 **sono attivati** sia i **tirocini extracurricolari** come disciplinati dalle Linee Guida per l'attivazione di tirocini extracurricolari approvate dalla Regione Abruzzo con DGR n. 112 del 22 febbraio 2018 e smi, sia i **Tirocini di Inclusione sociale** come disciplinati dalle Linee guida per l'attivazione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione approvate dalla Regione Abruzzo con DGR n. 875 del 29/12/2020.

Sulla base di quanto stabilito dalla vigente normativa, e in particolare dall'Art. 2 delle predette Linee Guida, i tirocini di Inclusione (TinA) possono essere attivati esclusivamente per destinatari già in carico ai servizi territoriali.

Il Soggetto Realizzatore individuato come Soggetto Promotore dei tirocini dovrà costituire una propria banca dati delle opportunità di tirocinio che può avviare, dinamica e integrabile nel tempo, al fine di offrire concrete occasioni di formazione *on the job* ai beneficiari presi in carico. Le posizioni aperte e la localizzazione delle stesse possono costituire variabile funzionale alla selezione del Soggetto realizzatore da parte del beneficiario.

Il tirocinio deve svolgersi esclusivamente con modalità in presenza e nel rispetto delle fasce orarie previste dalla vigente normativa, si può attivare per un minimo di 2 mesi e per un massimo di 6 mesi presso Soggetti Ospitanti privati e presso sedi localizzate nella regione Abruzzo. Per i soli Tirocini di inclusione sono ammissibili anche Soggetti Ospitanti pubblici localizzati nella regione Abruzzo.

I Soggetti Realizzatori del Programma inseriti nel Catalogo costituito a valere sull'Avviso pubblico approvato con Determinazione n. DPG/110 bis del 08/08/2022 non possono essere individuati come Soggetti Ospitanti.

Il Soggetto Realizzatore che avvia il tirocinio in qualità di Soggetto Promotore è tenuto a svolgere una puntuale attività di tutoraggio volta ad agevolare i processi di inclusione nel mondo del lavoro e nell'ambiente organizzativo, proprio in ragione delle caratteristiche dei beneficiari del Percorso 4. In particolare, si tratta di una attività finalizzata a fornire un supporto costante al beneficiario per facilitarne l'inserimento in azienda.

Con specifico riferimento ai tirocini, la Regione si riserva la possibilità di predisporre ed approvare specifici Indirizzi Operativi utili a disciplinare con puntualità le modalità operative.

Art. 7 Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione

Gli interventi sono remunerati sulla base di unità di costo standard (UCS) approvate dal Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, dettagliate nel Documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" approvato con Deliberazioni del Commissario Straordinario

di ANPAL nr. 5 del 9 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 e, da ultimo, aggiornato con Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL nr. 5 del 12 aprile 2023.

Con riferimento alla dimensione finanziaria e alla durata delle attività, per quanto riguarda i LEP Percorsi di aggiornamento e riqualificazione (D.M. 28/12/2021) e le attività di Accompagnamento al lavoro (LEP F1 e LEP F3) si rimanda rispettivamente alle disposizioni di cui agli Avvisi pubblici nr. 2, approvato con Determina dirigenziale DPG021/460 del 25.10.2022 e smi, e nr. 3, approvato con Determina dirigenziale DPG020/77 del 28.02.2023. Per le **indennità di frequenza alle attività formative**, viene riconosciuto al beneficiario un importo forfettario per la frequenza dei percorsi formativi (compreso eventuale tirocinio curriculare) pari a 3,50 EUR per ogni ora di frequenza effettiva. **L'importo è corrisposto dal Soggetto Realizzatore al beneficiario prima della presentazione della Domanda di Rimborso.** Nella Domanda di Rimborso è necessario dare prova dell'avvenuto pagamento al beneficiario della indennità di frequenza spettante.

Con riferimento al **LEP F2** al Soggetto Realizzatore (che è il Soggetto Promotore del tirocinio) è riconosciuta una **remunerazione a risultato** per i tirocini a favore dei beneficiari del Percorso 4, stabilita in 537,50 EUR per ciascun tirocinio. La remunerazione è riconosciuta laddove il tirocinio sia stato effettivamente attivato ed abbia avuto una durata di almeno 2 mesi per i tirocini extracurricolari e di almeno 1 mese per i tirocini di inclusione sociale.

Il Soggetto Realizzatore per il LEP F2 è scelto dal beneficiario presso il Centro per l'Impiego tra tutti i soggetti autorizzati in esito alla presente procedura.

Il **servizio di Tutoraggio** specifico nel corso del tirocinio è riconosciuto nella misura massima di **16 ore** per tirocinante (fino a 10 ore nel primo bimestre e fino a 6 ore nei mesi successivi) ed è rimborsabile con un costo orario pari a 39,94 EUR. Si tratta di una attività rimborsata a processo sulla base delle ore di tutoraggio effettivamente erogate al beneficiario e giustificate da apposita documentazione che sarà individuata con apposito successivo atto.

Per i tirocini che hanno una previsione di durata di 2 mesi, il tutoraggio è rimborsabile fino ad un massimo di **10 ore**.

Ai tirocinanti è riconosciuta una indennità mensile di tirocinio a carico del Programma **che viene corrisposta direttamente dal Soggetto Promotore a conclusione di ciascuna mensilità**, salvo diversi accordi tra il Soggetto Promotore e il Soggetto Ospitante, qualora soggetto privato, esplicitati nel progetto formativo. L'indennità, infatti, può essere anticipata dal Soggetto Ospitante ed allo stesso rimborsata dal Soggetto Promotore a seguito del pagamento da parte della Regione Abruzzo.

Per i tirocini extracurricolari l'**indennità mensile di tirocinio** è pari a 600,00 EUR delle quali:

- 500,00 EUR a carico del Programma e corrisposta al beneficiario dal Soggetto Promotore, salvo diversi accordi con il Soggetto Ospitante;
- 100,00 EUR a carico del Soggetto Ospitante.

Il tirocinio extracurricolare dovrà avere una articolazione oraria compresa tra le 24 e le 36 ore settimanali.

Per i tirocini di inclusione l'**indennità mensile di tirocinio** è corrisposta al beneficiario dal Soggetto Promotore, salvo diversi accordi con il Soggetto Ospitante per un importo pari a:

- 400,00 EUR mensili per progetti di tirocinio che prevedano da 10 a 20 ore settimanali;
- 500,00 EUR mensili per progetti di tirocinio che prevedano da 21 a 30 ore settimanali.

Sulla base di quanto stabilito dalle vigenti norme regionali, l'indennità mensile è corrisposta con le seguenti regole:

- per i tirocini extracurricolari è corrisposta per intero al raggiungimento del 70% delle ore previste nel progetto formativo per il mese di riferimento;
- per i tirocini di inclusione è corrisposta per intero al raggiungimento del 60% delle ore previste nel progetto formativo per il mese di riferimento ovvero al raggiungimento del 50% nel caso in cui il tirocinante sia una persona con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104/1992 o persona con problemi di salute mentale attestata dal Dipartimento Salute Mentale.

Sia per i tirocini extracurricolari che per i tirocini di inclusione, qualora non sia raggiunta la frequenza minima prevista si procede a rideterminazione dell'importo mensile spettante a valere sul programma a titolo di indennità. La rideterminazione è effettuata sulla base delle ore effettivamente frequentate e tenuto conto sia delle ore previste dal progetto, sia della frequenza minima richiesta sulla base della tipologia di tirocinio attivato¹.

Sulla base di quanto disposto dalle Linee Guida per l'attuazione dei tirocini extracurricolari in Abruzzo di cui alla DGR 112/2018, applicabili anche ai Tirocini di inclusione ai sensi del disposto di cui al comma 5 dell'art. 21, ai beneficiari non occupati destinatari di forme di sostegno al reddito l'indennità è corrisposta in misura pari alla differenza tra il valore della indennità mensile prevista e l'importo del sostegno per il mese di riferimento, se inferiore.

Per ciascun tirocinio, la sovvenzione massima è pari a **4.176,54 EUR** inclusiva del costo delle indennità a carico del Programma (fino ad un massimo di 3.000,00 EUR), delle ore di tutoraggio (fino ad un massimo di 639,04 EUR) e della remunerazione spettante per l'attivazione del tirocinio (537,50 EUR).

In generale, la disciplina relativa alla documentazione giustificativa dei costi standard potrà essere oggetto di successive modifiche e integrazioni, in particolare a seguito dell'adozione di provvedimenti da parte di ANPAL che incidono su tali aspetti.

Art. 8 Spese Ammissibili

Gli interventi sono remunerati sulla base di unità di costo standard (UCS) approvate dal Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, dettagliate nel Documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" approvato con Deliberazioni del Commissario Straordinario di ANPAL nr. 5 del 9 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 e, da ultimo, aggiornato con Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL nr. 5 del 12 aprile 2023.

Le medesime Deliberazioni precisano i criteri di ammissibilità, declinando tipologia di attività, descrizione delle stesse e risultati attesi e fornendo indicazioni specifiche sui massimali orari ammissibili.

Tutte le attività poste in essere sono chiamate al rispetto dei vincoli posti dalle norme nazionali e comunitarie, incluso le norme applicabili in materia di trasparenza e contrattualistica pubblica, uguaglianza di genere e pari opportunità, tutela dei diversamente abili.

Si richiamano le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili.

L'importo dell'IVA non è incluso nella quantificazione dei costi degli interventi PNRR trasmessa alla Commissione Europea; è però rendicontabile a livello di progetto se e nei limiti in cui tale costo possa ritenersi

¹ La rideterminazione viene effettuata con la seguente formula: $((\text{importo mensile previsto} * \text{n. ore effettivamente frequentate}) / \text{numero di ore minimo richiesto per il pagamento della indennità al 100\%})$. Per fare un esempio, nel caso di un tirocinio extracurricolare con un calendario mensile di 120 ore (quindi 84 minimo per il rimborso al 100%), a fronte di una frequenza di 60 ore verrà applicata la seguente formula $((500,00 * 60) / 84)$ rideterminandosi, in tal modo, l'indennità a 357,14 EUR.

ammisibile ai sensi della normativa nazionale e comunitaria di riferimento vigente. Si richiama, in particolare, la norma nazionale e, in particolare, l'art. 15 c.1 del DPR 22/2018 per i fondi SIE 2014-2020 per cui "l'IVA realmente e definitivamente sostenuta dal beneficiario è una spesa ammissibile solo se questa non sia recuperabile, nel rispetto della normativa nazionale di riferimento". Come anche precisato nelle Istruzioni tecniche di cui alla Circolare MEF-RGS del 14 ottobre 2021, n. 21 "tale importo dovrà quindi essere puntualmente tracciato per ogni progetto nei relativi sistemi informativi".

Si richiama l'attenzione:

- sul divieto di doppio finanziamento, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, rubricato *Addizionalità e finanziamento complementare* che dispone che i progetti possono essere sostenuti da altri programmi e strumenti dell'Unione (principio di addizionalità) a condizione che il sostegno non copra lo stesso costo;
- sul fatto che tale divieto di doppio finanziamento è esteso anche alle risorse pubbliche di diversa natura e alle risorse private;
- sulla coerenza delle attività con le finalità previste dalla Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. "Politiche attive del lavoro e formazione professionale" del PNRR.

In generale, sono ammissibili spese riferite ad attività coerenti con le disposizioni del presente Avviso e con le procedure e gli adempimenti di carattere amministrativo, contabile, informativo ed informatico previsti in atti regionali di indirizzo, anche di natura integrativa o interpretativa delle suddette disposizioni. Con specifico successivo atto saranno fornite indicazioni di dettaglio sulle condizioni per il sostegno per i tirocini. Per le attività di formazione si rimanda a quanto disposto nell'Avviso pubblico n.2 approvato con Determina dirigenziale DPG021/460 del 25.10.2022 e smi, mentre per le misure di accompagnamento e incontro domande e offerta si rimanda a quanto disposto con l'Avviso pubblico n.3 approvato con Determina dirigenziale DPG020/77 del 28.02.2023.

L'Ammissibilità della spesa è infine dettata dal rispetto dei principi trasversali fissati dal Programma. Considerata l'elevata standardizzazione delle attività previste e la predeterminazione dei beneficiari delle attività formative, di accompagnamento al lavoro e di tirocinio si ritiene assorbito il rispetto dei principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241 e dei principi trasversali dettati dal PNRR e, segnatamente, pari opportunità generazionali, di genere e territoriali.

Art. 9 Termini e modalità di presentazione della domanda

Le candidature sono trasmesse esclusivamente per l'attuazione dei tirocini. Tenuto conto di quanto indicato all'Art. 5, ai fini del presente Avviso possono candidarsi gli Organismi di Formazione e le Agenzie per il Lavoro che siano già ammessi al Catalogo dei Soggetti Realizzatori di GOL per il tirocinio extracurricolare e per il Tirocinio di Inclusione. Considerate le specificità del presente avviso è necessario che tali Soggetti manifestino la propria volontà al rispetto delle modalità attuative previste.

Le candidature devono essere trasmesse a partire dalle ore 12:00 del 16/10/2023 e fino alle ore 12:00 del 30/11/2023. La Regione Abruzzo si riserva la possibilità di aprire ulteriori finestre di candidatura in relazione all'andamento delle attività, all'inserimento di nuovi Soggetti Realizzatori nel Catalogo e alla numerosità dei beneficiari assegnati al Percorso 4.

La candidatura deve essere presentata esclusivamente attraverso la piattaforma telematica disponibile all'indirizzo <https://sportello.regione.abruzzo.it/> - sezione Catalogo Servizi, selezionando la voce Lavoro -

seguendo scrupolosamente le indicazioni ivi riportate. Altre modalità di invio comportano l'esclusione della candidatura.

Ai fini della candidatura è necessario trasmettere l'**Allegato 1** al presente Avviso (**Manifestazione di Interesse**) in formato PDF, debitamente sottoscritto con forma digitale ovvero sottoscritto in originale. In assenza di firma digitale è obbligatorio allegare scansione fronte retro di valido documento di identità del sottoscrittore.

L'Avviso e la modulistica per la candidatura sono disponibili sul portale istituzionale del Dipartimento Lavoro-Sociale (<https://selfi.regione.abruzzo.it/>).

Con la presentazione della candidatura si intendono conosciuti e accettati tutti gli obblighi e le condizioni contenuti nel presente Avviso pubblico.

Art. 10 Criteri di ammissibilità

I criteri di ammissibilità sono validi esclusivamente con riferimento alle attività previste per il LEP F2 con riferimento al tirocinio extracurricolare e al tirocinio di inclusione.

Le candidature a valere sul presente Avviso devono rispettare i seguenti criteri di ammissibilità:

- correttezza della trasmissione della candidatura con riferimento a modalità e tempistica;
- completezza documentale;
- correttezza della sottoscrizione;
- conformità dei documenti trasmessi;
- requisiti soggettivi e oggettivi del Soggetto candidato.

Tali criteri di ammissibilità sono oggetto di verifica ex ante con le modalità indicate all'Art. 11.

Art. 11 Verifica di ammissibilità e approvazione delle candidature

Il rispetto delle condizioni di ricevibilità delle candidature e la verifica dei criteri di ammissibilità di quelle regolarmente pervenute sono verificate dall'Ufficio Programmazione e Gestione GOL. Il mancato rispetto delle condizioni di ricevibilità e l'assenza dei requisiti di ammissibilità comporta la conclusione del procedimento con reiezione della domanda.

Non sono considerate ricevibili le candidature trasmesse con modalità difformi da quanto stabilito al paragrafo 5.2. La verifica dei termini temporali è assolta dalla piattaforma.

Non sono considerate ammissibili le candidature:

- presentate da soggetti privi dei requisiti previsti all'Art. 5 per l'erogazione del LEP F2;
- contenenti manifestazione di interesse redatta su modello difforme da quello allegato al presente Avviso o priva di loghi;
- contenenti manifestazione di interesse priva di sottoscrizione nelle forme e nei modi stabiliti all'Art. 9.

In esito alla verifica è predisposto apposito verbale completo degli allegati (candidature pervenute, candidature ammesse e candidature non ammesse). Per le candidature escluse sono indicate le motivazioni che ne hanno determinato l'esclusione.

Gli esiti sono approvati con determinazione dirigenziale e pubblicati sul portale istituzionale del Dipartimento <https://selfi.regione.abruzzo.it/> con valore di comunicazione agli interessati.

Art. 12 Obblighi dei Soggetti Realizzatori

Gli obblighi di carattere generale che ricadono sui Soggetti Realizzatori trovano espressione negli atti istitutivi del Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e sono richiamati nei singoli dispositivi e nella dichiarazione trasmessa in sede di candidatura per l'inserimento nel Catalogo dei Soggetti Realizzatori.

In generale, i Soggetti Realizzatori selezionati sono obbligati al rispetto di tutte le disposizioni di cui al presente avviso, con particolare riguardo al circuito finanziario e alla anticipazione delle indennità mensili ai tirocinanti.

I Soggetti Realizzatori, nell'ambito delle attività previste dal presente Avviso, sono tenuti a:

1. avviare tempestivamente le attività per non incorrere in ritardi attuativi e concluderle nei modi e nei tempi previsti;
2. rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione sulla base delle previsioni di cui all'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;
3. adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
4. adottare misure adeguate volte a garantire il rispetto del principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati;
5. assicurare il rispetto di quanto disposto all'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241 con riferimento al principio di addizionalità (*Il sostegno nell'ambito del dispositivo si aggiunge al sostegno fornito nell'ambito di altri programmi e strumenti dell'Unione*) e del divieto di doppio finanziamento (*I progetti di riforma e di investimento possono essere sostenuti da altri programmi e strumenti dell'Unione, a condizione che tale sostegno non copra lo stesso costo*), impegnandosi a non percepire altri finanziamenti da organismi pubblici e/o da privati per le medesime attività svolte a favore dei beneficiari, che sono oggetto di remunerazione a valere sul presente Avviso, e non richiedere erogazioni di somme a qualsiasi titolo ai beneficiari o a soggetti terzi;
6. rispettare, nella attuazione delle attività, i principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241 e i principi trasversali stabiliti dal PNRR, segnatamente, pari opportunità generazionali, di genere e territoriali;
7. assicurare, per tutta la durata del programma e fino alla conclusione di tutte le procedure di controllo, la conservazione della documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici ai fini della completa tracciabilità delle operazioni che, nelle diverse fasi di verifica previste dal sistema di gestione e controllo del PNRR, dovranno essere messi prontamente a disposizione su richiesta della Regione Abruzzo, dell'Unità di Missione del Programma GOL, del Servizio centrale per il PNRR, dell'Unità di Audit, della Commissione europea, dell'OLAF, della Corte dei Conti europea (ECA), della Procura europea (EPPO) e delle competenti Autorità giudiziarie nazionali;
8. accettare il controllo in itinere ed ex-post sulle operazioni realizzate in esecuzione del presente Avviso da parte dell'Unità di Missione del Programma GOL o di altro organismo di controllo competente, incluso, eventualmente, della Regione Abruzzo. Il soggetto realizzatore garantisce la

- massima collaborazione del proprio personale durante lo svolgimento dei predetti controlli anche attraverso l'agevolazione delle visite ispettive;
9. fornire tutte le informazioni richieste dalla Commissione Europea, dall'Unità di Missione del Programma, dalla Regione Abruzzo o da altra Pubblica Autorità entro i termini indicati dalla stessa richiesta;
 10. presentare le domande di rimborso relative alle attività affidate, con le modalità e nei tempi stabiliti dal dispositivo ovvero stabiliti in atti successivi o integrativi.

I Soggetti Realizzatori sono tenuti a contribuire al conseguimento di *Milestone* e *Target* previsti per la Riforma 1.1. e a fornire il proprio contributo per il monitoraggio delle attività finanziate, nel rispetto delle previsioni di cui alle Circolari RGS n.27 del 21/06/2022 e n. 34 del 17/10/2022, con particolare riferimento ai seguenti Indicatori Comuni (IC):

- IC10: Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione;
- IC10.i: Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale;
- IC11: Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro;
- IC14: Numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno.

Tutti gli indicatori comuni devono essere considerati come indicatori di risultato, finalizzati a tracciare i progressi raggiunti attraverso gli obiettivi del PNRR.

Il Soggetto attuatore-Regione Abruzzo, tenuto conto delle previsioni di cui alla circolare RGS n. 27 del 21 giugno 2022 relativamente al monitoraggio e nel rispetto di quanto stabilito dalla Convenzione sottoscritta il 3 novembre 2022 tra Unità di Missione, Anpal e Regione Abruzzo, in qualità di Soggetto Attuatore, ai sensi dell'art. 5, comma 6 del d. lgs. 50/2016 per la realizzazione della riforma ALMP's e formazione professionale, inserisce e pre-valida sul sistema ReGis tutti i dati relativi ai progetti di propria competenza con cadenza mensile entro il 10 del mese successivo a quello di riferimento, al fine di rendere disponibili tali dati alle Amministrazioni titolari delle misure ai fini delle operazioni di controllo e validazione.

Art. 13 Modalità di gestione degli interventi

Tutti gli interventi ammessi a finanziamento dovranno essere attuati nel rispetto delle norme che regolano il PNRR, di ogni altra disposizione derivante dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile, nonché nel rispetto delle prescrizioni del presente Avviso e degli eventuali atti ad esso collegati.

Il percorso del beneficiario del programma inizia presso uno dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo con la presa in carico, la profilazione quantitativa e qualitativa, e l'*assessment* in esito al quale il beneficiario è assegnato allo specifico Percorso.

A tutti i beneficiari assegnati al Percorso 4, il Cpl eroga l'orientamento specialistico, assegna il percorso formativo e, al fine di consentire l'avvio delle attività, registra la scelta, da parte del beneficiario, dei Soggetti Realizzatori, a cominciare dal Soggetto Realizzatore per le attività di formazione.

In via preliminare alla convocazione, i Cpl e i servizi territoriali, per il tramite degli ECAD, condividono eventuali informazioni sui beneficiari, laddove rilevanti per la maggiore efficacia nella erogazione del percorso. Il Cpl informa gli ECAD competenti in relazione alle politiche previste per i beneficiari presi in carico sul Percorso 4 e in particolare per i beneficiari che saranno avviati a tirocinio di inclusione.

Le attività formative, tenuto conto degli esiti dell'orientamento e della *skill gap analysis*, sono realizzate secondo le disposizioni di cui all'Avviso nr. 2 approvato con Determina dirigenziale DPG021/460 del

25.10.2022 e smi e dagli Atti successivi. Sulla base della frequenza alle attività formative è corrisposta al beneficiario l'indennità prevista.

Una volta concluse le attività formative, i beneficiari possono essere presi in carico per il tirocinio dal Soggetto realizzatore scelto.

Il Soggetto Promotore procede ad individuare il Soggetto Ospitante tenendo conto delle caratteristiche del beneficiario, del domicilio e, possibilmente, del percorso formativo già assegnato, anche con il supporto del *Case Manager* dei servizi territoriali presso cui è in carico il beneficiario, nel caso di tirocini di inclusione.

Una volta individuato il Soggetto Ospitante, il Soggetto Promotore è chiamato a predisporre la Convenzione, il Progetto Formativo e il calendario, secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni in materia. Per i tirocini di inclusione la Convenzione è sottoscritta anche dal Soggetto Attuatore, vale a dire dal servizio territoriale che ha in carico il beneficiario.

Le attività di tutoraggio sono erogate dal Soggetto Promotore, anche in collaborazione con il *Case Manager* per i tirocini di inclusione, con specifico accordo tra servizio territoriale e Soggetto promotore da indicare sul progetto formativo.

Tali attività, in ogni caso, sono debitamente documentate secondo le istruzioni operative che la Regione fornisce per l'attuazione delle operazioni.

Al termine del tirocinio il beneficiario è avviato alla politica di Accompagnamento al lavoro. L'Accompagnamento al lavoro (LEP F1 e F3) si attua sulla base delle disposizioni dettate dall'Avviso nr. 3, approvato con Determina dirigenziale DPG020/77 del 28.02.2023 e dagli atti successivi.

Specifiche indicazioni sulle condizioni per il sostegno, nonché sulle procedure di rendicontazione, saranno definite con atto successivo e notificate a tutti i Soggetti Realizzatori.

Art. 14 Modalità di erogazione del rimborso e rendicontazione delle spese

Il provvedimento di concessione di sovvenzione indica la sovvenzione massima attribuita al singolo Soggetto Realizzatore per il trattamento di ogni beneficiario assegnato. Per ciascun Beneficiario la sovvenzione massima ammissibile è pari a **4.176,54 EUR** come indicato all'Art. 7 del presente Avviso, comprensiva di tutte le quote di indennità dovute al tirocinante e a carico del Programma fino a 6 mesi di tirocinio, della remunerazione a processo per il tutoraggio per un massimo di 16 ore per beneficiario e della remunerazione a risultato spettante per l'attivazione del tirocinio.

Ai fini del circuito finanziario, sono stabilite 2 modalità:

- un'unica Domanda di Rimborso a saldo: il Soggetto Realizzatore presenta una sola Domanda di Rimborso a saldo a conclusione di tutte le attività, laddove riesca a provvedere alla anticipazione delle indennità di tirocinio, direttamente o per il tramite del Soggetto Ospitante;
- una richiesta di anticipazione e una domanda di rimborso a saldo.

L'anticipazione può essere corrisposta in misura pari al 50% dell'importo della sovvenzione massima stabilita nel Provvedimento per la totalità dei beneficiari assegnati. La richiesta deve essere accompagnata da idonea garanzia fideiussoria di importo pari all'anticipazione richiesta.

Art. 15 Modifiche dell'avviso

Eventuali modifiche al presente Avviso sono adottate con Determinazione dirigenziale e sono pubblicate nella sezione dedicata al programma GOL del portale istituzionale <https://selfi.regione.abruzzo.it/>. Le stesse sono, altresì, rese disponibili all'interno del portale dedicato al PNRR - Italia Domani.

In ogni caso, eventuali modifiche non possono pregiudicare il conseguimento di *Milestone* e *Target*.

Art. 16 Modifiche / variazioni del progetto

Le variazioni progettuali devono essere richieste in anticipo e preventivamente autorizzate dalla Regione Abruzzo.

Le richieste, debitamente motivate, devono essere trasmesse all'Ufficio Programmazione e gestione GOL via PEC, all'indirizzo dpg026@pec.regione.abruzzo.it indicando in oggetto "Richiesta variazione progettuale Percorso 4". La richiesta deve rilevare, oltre alle motivazioni, anche gli specifici elementi oggetto di variazione, indicando l'assetto attuale di tali elementi e la variazione prevista.

L'Ufficio preposto procede a riscontrare la richiesta a seguito di specifica istruttoria volta a verificare l'ammissibilità della variazione, tenuto conto degli obiettivi, delle finalità e dei risultati che il presente dispositivo prevede. Le variazioni richieste non possono, in alcun modo, riguardare l'incremento del finanziamento già concesso e non possono, in alcun caso, creare pregiudizio al raggiungimento di *target* e *milestone*.

Art. 17 Responsabile dell'avviso

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi è la Dott.ssa Rossana Casasanta, Responsabile Ufficio Programmazione e Gestione PAR GOL del Servizio Interventi PNRR del Dipartimento DPG.

Per informazioni e chiarimenti sull'Avviso e sulle relative procedure è possibile inviare richieste di chiarimenti, a far data dal giorno successivo alla pubblicazione, esclusivamente attraverso email all'indirizzo dpg026@regione.abruzzo.it indicando nell'oggetto della mail "FAQ Percorso 4". I chiarimenti di carattere generale sono pubblicati in modalità FAQ nella sezione dell'Avviso disponibile sul portale SELF.I.

Art. 18 Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione del procedimento sono trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e smi e del Reg. (UE) 2016/679 (GDPR) e smi.

I dati personali sono trattati in coerenza con le disposizioni di cui all'art. 22 del Reg. (UE) 2021/241.

Art. 19 Meccanismi sanzionatori

La Regione Abruzzo si riserva di valutare eventuali irregolarità e procedere, a seguito di contraddittorio con il Soggetto Realizzatore, all'interruzione della politica o alla revoca del finanziamento.

Le risorse residue, all'esito di eventuali provvedimenti di revoca, saranno destinate al finanziamento di ulteriori interventi, al fine di assicurare il completo utilizzo della dotazione finanziaria, nel rispetto dei termini previsti per la conclusione degli interventi, fissata al 31 dicembre 2025.

Art. 20 Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto, da parte della Regione Abruzzo, degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione del PNRR assunti in qualità di Soggetto Attuatore, consistenti anche nella mancata adozione di atti e provvedimenti necessari all'avvio dei progetti del Piano, ovvero nel ritardo, inerzia o difformità nell'esecuzione degli stessi, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

Art. 21 Controversie e foro competente

Per tutte le controversie che dovessero insorgere dall'attuazione del presente Avviso o in relazione allo stesso, il foro competente, in via esclusiva, è quello di L'Aquila.

Art. 22 Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni di piani e programmi di riferimento settoriale, compatibili con le regole di attuazione del PNRR.

(Allegato 1)

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

TIROCINI EXTRACURRICULARI E TIROCINI DI INCLUSIONE

Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

Il sottoscritto (*nome e cognome*) _____, CF _____

nato a _____ (___), il __/__/_____

in qualità di legale rappresentante² (*cancellare la voce che non interessa*):

- dell'Organismo di Formazione _____, sede operativa di _____ (___)
- dell'Agenzia per il Lavoro _____, sede operativa di _____ (___)

indirizzo mail ordinaria del Soggetto Realizzatore rappresentato _____

indirizzo mail PEC del Soggetto Realizzatore rappresentato _____

Codice fiscale del Soggetto Realizzatore _____

P. IVA del Soggetto Realizzatore _____

CHIEDE

con riferimento all'Avviso pubblico n. 4 di GOL per la realizzazione di interventi di politiche attive per i beneficiari del Percorso 4 e, in particolare con riferimento alla **attuazione dei tirocini extracurricolari e dei tirocini di inclusione**, di essere ammesso alla procedura per la selezione dei Soggetti Promotori e, a tal fine, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, consapevole che in caso di dichiarazione mendace o non conforme al vero incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto,

DICHIARA

- di essere già inserito nel Catalogo dei Soggetti Realizzatori del programma GOL per l'erogazione della politica Tirocinio extracurricolare e Tirocinio di Inclusione;
- di essere già inserito nell'Albo regionale dei soggetti promotori di tirocinio istituito dalla Regione Abruzzo con determinazione direttoriale DPG/96 del 10 giugno 2021;
- di aver già trasmesso alla Regione Abruzzo la dichiarazione relativa al Titolare effettivo;

² Se persona diversa dal legale rappresentante, allegare atto di procura, in originale o copia conforme

- di aver già trasmesso alla Regione Abruzzo la dichiarazione relativa alla tracciabilità dei flussi finanziari;
- di aver preso visione e di accettare integralmente le disposizioni previste dall'Avviso;
- di aver preso visione delle modalità di attuazione delle politiche di tirocinio e di accettare, in particolare, le disposizioni di cui agli artt. 7, 12, 13 e 14;
- di impegnarsi a costituire la propria banca dati di opportunità di formazione *on the job* per agevolare e velocizzare la procedura di abbinamento per i tirocini di cui al presente avviso.

Luogo e data _____

Nome e cognome del sottoscrittore _____

Firma _____

(allegare documento di identità se sottoscritto senza firma digitale)