



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 15/DPG024 DEL 13 OTTOBRE 2023

DIPARTIMENTO LAVORO - SOCIALE

SERVIZIO CONTROLLO - MONITORAGGIO (DPG024)

UFFICIO VIGILANZA

OGGETTO: Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – PNRR - Missione 5 “Inclusione e Coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1. “Politiche attive del Lavoro e Formazione” - Piano Attuativo Regionale – D.G.R. n. 167 del 20 marzo 2022 – Avviso Pubblico n. 2. – Approvazione Check list attività di vigilanza.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1. - Intervento 1. “ALMP’s e formazione professionale” del PNRR, con risorse pari a € 4.400.000.000,00 che prevede l’adozione, d’intesa con le Regioni, del **Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)** e del **Piano Nazionale Nuove Competenze**;

CONSIDERATO che la **Giunta Regionale** con **deliberazione n. 167 del 20 marzo 2022**, a seguito di consultazione delle parti sociali e della valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL, nonché sulla base delle indicazioni contenute nel citato D.M. 5 novembre 2021, n. 9, ha approvato il documento denominato “Piano Attuativo del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1.” di cui all’Allegato A alla medesima deliberazione, contestualmente demandando a successivi provvedimenti dirigenziali l’approvazione di eventuali modifiche/integrazioni, di natura non sostanziale, che dovessero rendersi necessarie allo stesso documento;

CONSIDERATO altresì, che in data **03 novembre 2022** è stato sottoscritto, ai sensi dell’art. 5, comma 6, del D.Lgs. n. 50/2016, l’Accordo per la realizzazione della **Riforma 1. - Intervento 1. “ALMP’s e formazione professionale” - Missione 5 - Componente 1** - del PNRR tra l’Amministrazione Ministero del lavoro e delle politiche sociali (Unità di Missione PNRR), l’ANPAL e la Regione Abruzzo (Soggetto attuatore);

RICHIAMATE

- la **Determinazione Direttoriale n. 110-bis del 08/08/2022**, che ha approvato l’**Avviso pubblico n. 1** per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori e la costituzione del Catalogo dei Soggetti realizzatori delle misure ivi previste;
- le **Determinazioni Direttoriali n. DPG/179 del 10/11/2022, n. DPG/213 del 13/12/2022, n. DPG/17 del 26/01/2023, n. DPG/29 del 7/02/2023, n. DPG/65 del 30/03/2023, n. DPG/88 del 21/04/2023, n. DPG/119 del 25/05/2023 e Dirigenziali n. DPG026/3 del**

30/06/2023, n. DPG026/5 del 21/07/2023 e n. DPG026/8 del 29/08/2023 di approvazione degli aggiornamenti del catalogo dei Soggetti realizzatori;

- la **Determinazione Dirigenziale n. DPG021/460 del 25/10/2022**, che ha approvato l'**Avviso pubblico n. 2** di Costituzione del catalogo dell'offerta formativa;
- la **Determinazione Dirigenziale n. DPG021/508 del 25/11/2022**, che ha approvato, sulla base delle istanze pervenute e debitamente istruite, il catalogo dell'offerta formativa PAR GOL e la successiva **Determinazione Dirigenziale n. DPG021/52 del 09/02/2023**, che ha aggiornato il catalogo dell'offerta formativa PAR GOL, a seguito di ulteriori istanze regolarmente pervenute;
- la **Determinazione Dirigenziale DPG021/91 del 28/02/2023** che ha approvato, relativamente all'Avviso pubblico n. 2, le Indicazioni Operative per la realizzazione dei percorsi ricompresi nel catalogo dell'Offerta Formativa;
- la **Determinazione Dirigenziale DPG021/108 del 08/03/2023** di Rettifica della sopradetta Determinazione n. DPG021/91;
- la **Determinazione Dirigenziale DPG025/03 del 05/04/2023** con cui è stata approvata ulteriore versione delle *“Indicazioni operative per l'avvio, la gestione e la conclusione dei percorsi formativi”* realizzati in ambito GOL (Percorsi 2 e 3), già approvate con DPG021/91 del 28/02/2023;
- la **Determinazione Dirigenziale n. DPG025/165 del 16/05/2023** con la quale – a seguito della Delibera del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 12/04/2023 relativa all'adeguamento, a far data dall'adozione del provvedimento medesimo, delle UCS inerenti i docenti di fascia B (€ 131,63) e l'ora/allievo (€ 0,90), recepite con **Determinazione Dirigenziale n. DPG026/2 del 09/05/2023** – è stato rettificato il Paragrafo 8.1 delle Indicazioni operative, già approvate con Determinazione n. DPG021/91 del 28/02/2023, sostituendo, con decorrenza 1° giugno 2023, le unità di costo standard ivi previste con quelle come detto adeguate;
- la **Determinazione Dirigenziale n. DPG025/452 del 10/07/2023** con cui si è proceduto ad un ulteriore aggiornamento delle *“Indicazioni Operative per l'avvio, la gestione e la conclusione dei percorsi formativi”* unitamente a tutti gli allegati ivi richiamati e al Manuale Utente SIU Formazione;
- la **Determinazione Dirigenziale n. DPG024/9 del 21 settembre 2023** avente ad oggetto *“Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – PNRR - Missione 5 “Inclusione e Coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1. “Politiche attive del Lavoro e Formazione” - Piano Attuativo Regionale – D.G.R. n. 167 del 20 marzo 2022 – Avviso Pubblico n. 2 – Domande di rimborso – Approvazione Check list di verifica istruttoria”*;
- la **Determinazione Dirigenziale n. DPG024/4 del 13 giugno 2023** avente ad oggetto *“Linee guida operazioni di vigilanza. Approvazione”*;

TENUTO CONTO che, a decorrere dal mese di aprile 2023, i Soggetti Realizzatori che hanno presentato regolare istanza, sono stati autorizzati – nell'ambito del richiamato Avviso – dal competente Servizio *“Formazione e Apprendimento Permanente”* all'avvio dell'attività formativa, mediante l'adozione di circa quattrocento provvedimenti di concessione;

DATO ATTO che i controlli (verifiche) in loco in relazione al programma GOL, come già evidenziato nella predetta determinazione dirigenziale n. DPG024/9 del 21 settembre 2023, sono attualmente privi di copertura normativa e amministrativa sancita dai competenti organi;

CONSIDERATO che con email in data 5 ottobre 2023 (acquisita al prot. n. 0418717/23 in data 13.10.2023) ed email in data 11 ottobre 2023 (acquisita al prot. n.0418730/23 in data 13.10.2023) il Direttore del Dipartimento Lavoro - Sociale – a seguito delle interlocuzioni intercorse con lo scrivente Servizio – ha disposto comunque l’urgente avvio dell’attività di vigilanza in loco, a campione, per verificare, in particolare, l’effettivo svolgimento dei percorsi formativi nel rispetto dei calendari, con la collaborazione dell’Ufficio “Sistema Informativo SIL/SIU” e del Servizio “Formazione e Apprendimento Permanente”;

RICHIAMATE

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 76 in data 16.02.2023 avente ad oggetto “Parziale Revisione dell’assetto organizzativo del Dipartimento Lavoro-Sociale”;
- le competenze attribuite al Servizio Controllo - Monitoraggio (DPG024) e in particolare all’Ufficio Vigilanza ivi incardinato, ai sensi del funzionigramma “Competenze” (Allegato A.2), approvato con la predetta D.G.R. 76/2023;

RITENUTO, alla luce di quanto esposto, di dover dare immediato avvio alla predetta attività di vigilanza nell’ambito dell’Avviso n. 2 del programma GOL, ferme restando le peculiarità e differenze dell’attività di vigilanza rispetto all’attività di controllo (verifiche) da svolgere nell’ambito del PNRR;

PRECISATO

- che, in assenza della predetta manualistica del programma GOL e tenuto conto della identica natura dei Soggetti realizzatori e dei percorsi erogati – in ragione della quale non si ravvisano particolari e differenti livelli di rischio –, si procederà nell’attuale prima fase sperimentale ad un campionamento, mediante una metodologia casuale e trasparente, dei percorsi da sottoporre a vigilanza in misura pari al 5% del relativo universo campionario, costituito quest’ultimo dall’insieme dei percorsi avviati e non ancora conclusi alla data dello stesso campionamento;
- che il Servizio Controllo - Monitoraggio si riserva la facoltà di procedere più volte all’attività di vigilanza ed al conseguente campionamento in pari percentuale sul detto universo campionario;
- che in caso di ulteriori campionamenti si procederà, per ciascuno di essi e con riferimento ai percorsi già oggetto di vigilanza, con utilizzo del metodo senza ripetizione, per il quale gli stessi percorsi saranno esclusi dall’universo campionario, fermo restando che i Soggetti realizzatori potranno essere oggetto di vigilanza per i diversi e ulteriori percorsi avviati;
- che l’attività di vigilanza potrà essere attivata anche su formale segnalazione degli altri Servizi regionali o di soggetti esterni;
- che, ai fini dell’attività di vigilanza oggetto del presente provvedimento, ci si avvarrà della collaborazione dell’Ufficio “Sistema Informativo SIL/SIU” e del Servizio “Formazione e Apprendimento Permanente”;
- che l’Ufficio Vigilanza, nell’ambito dell’Avviso n. 2 del programma GOL, ha predisposto

la “**Check list attività di vigilanza**”, avente natura sperimentale e che allegata al presente provvedimento sotto la lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

PRECISATO, altresì, che l’urgente attività istituzionale disposta dal Direttore del Dipartimento, comporta una sospensione e riprogrammazione delle attività già poste essere e programmate dall’Ufficio Vigilanza in materia di formazione esterna in apprendistato professionalizzante, tirocini extracurricolari ed attività formative autofinanziate;

VISTA la L.R. n. 77 del 14.09.1999 e ss.mm.ii.;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. **Di approvare** il documento recante “**Check list attività di vigilanza**” nell’ambito del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PNRR - Missione 5 “Inclusione e Coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1. “Politiche attive del Lavoro e Formazione” - Piano Attuativo Regionale – D.G.R. n. 167 del 20 marzo 2022 – Avviso Pubblico n. 2, avente natura sperimentale e che allegato al presente provvedimento sotto la lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. **Di precisare** che in assenza della predetta manualistica del programma GOL e tenuto conto della identica natura dei Soggetti realizzatori e dei percorsi erogati – in ragione della quale non si ravvisano particolari e differenti livelli di rischio –, si procederà nell’attuale prima fase sperimentale ad un campionamento, mediante una metodologia casuale e trasparente, dei percorsi da sottoporre a vigilanza in misura pari al 5% del relativo universo campionario, costituito quest’ultimo dall’insieme dei percorsi avviati e non ancora conclusi alla data dello stesso campionamento.
3. **Di precisare** che il Servizio Controllo - Monitoraggio di riserva la facoltà di procedere più volte all’attività di vigilanza ed al conseguente campionamento in pari percentuale sul detto universo campionario.
4. **Di precisare** che in caso di ulteriori campionamenti si procederà, per ciascuno di essi e con riferimento ai percorsi già oggetto di vigilanza, con utilizzo del metodo senza ripetizione, per il quale gli stessi percorsi saranno esclusi dall’universo campionario, fermo restando che i Soggetti realizzatori potranno essere oggetto di vigilanza per i diversi e ulteriori percorsi avviati.
5. **Di precisare** che l’attività di vigilanza potrà essere attivata anche su formale segnalazione degli altri Servizi regionali o di soggetti esterni.
6. **Di precisare** che, ai fini dell’attività di vigilanza oggetto del presente provvedimento, ci si avvarrà della collaborazione dell’Ufficio “Sistema Informativo SIL/SIU” e del Servizio “Formazione e Apprendimento Permanente”.
7. **Di notificare** il presente provvedimento a:
 - Dirigente “Servizio Formazione e Apprendimento Permanente”;
 - Responsabile Ufficio “Gestione Interventi formativi finanziati”;
 - Responsabile Ufficio “Programmazione Politiche formative e Apprendimento Permanente”;

- Responsabile Ufficio “Sistema Informativo SIL/SIU”;
- Responsabile Ufficio “Controllo PNRR PSC – Programmi Nazionali”.

8. **Di trasmettere** copia della presente determinazione al Direttore del Dipartimento Lavoro - Sociale, ai sensi dell’art. 16, comma 10, L. R. n. 7/2002 e alla Segreteria del Componente la Giunta preposto alla Formazione professionale.
 9. **Di disporre** la pubblicazione integrale della presente determinazione sul sito istituzionale del Dipartimento, *selfi.regione.abruzzo.it*.
-

L’Estensore
Dott. Nicola Masci
(firmato elettronicamente)

Il Responsabile dell’Ufficio
Dott. Claudio Sciorilli Borrelli
(firmato elettronicamente)

Il Dirigente del Servizio
Dott. Carlo Amoroso
(firmato digitalmente)