



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DPG026/46

DEL 19/12/2023

DIPARTIMENTO LAVORO-SOCIALE

DPG026 SERVIZIO INTERVENTI PNRR

UFFICIO INTERVENTI FINANZIATI DA FONDI NAZIONALI E REGIONALI

OGGETTO: Obiettivo 2023 - Presa d'atto report redatto sulla base dei dati forniti dalla consigliera di parità in relazione rapporti periodici delle imprese sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2020/2021.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 722 del 17.11.2020, con la quale sono state designate, ai fini della nomina da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, la Consigliera di parità effettiva e la Consigliera di parità supplente, i cui nominativi sono di seguito indicati:

Anna Maria Rita Guarracino

Consigliera effettiva

Monica Brandiferri

Consigliera supplente;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 181 del 15.09.2021, con il quale la dott.ssa Anna Maria Rita Guarracino e la dott.ssa Monica Brandiferri sono state nominate, rispettivamente, Consigliera di parità effettiva e Consigliera di parità supplente della Regione Abruzzo;

VISTO l'art. 46 del D.lgs. n. 198/2006, così come modificato dall'art. 3 della Legge n. 162/2021, che prevede l'obbligo, con cadenza biennale, di redazione di un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile delle aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti (a fronte del precedente limite fissato alle aziende che occupavano oltre cento dipendenti) e - su base volontaria - sulle aziende pubbliche e private che occupano fino a cinquanta dipendenti;

CONSIDERATO CHE, in particolare, i datori di lavoro che rientrano nelle predette fasce dimensionali sono tenuti a redigere un rapporto sulla situazione dei lavoratori e delle lavoratrici, distinto per genere, categoria professionale, livello di inquadramento e tipologia contrattuale, che evidenzia, oltre ai livelli retributivi annui, il numero di lavoratori:

- assunti nel corso dell'anno di riferimento;
- coinvolti in attività di formazione professionale e le ore complessive dedicate a tale attività;
- interessati da un passaggio di categoria, qualifica o livello o da altri fenomeni di mobilità;
- il cui contratto individuale di lavoro sia stato trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato ovvero da tempo parziale a tempo pieno (e viceversa);
- interessati dall'intervento di ammortizzatori sociali;
- sottoposti a procedure di licenziamento collettivo o individuale;
- coinvolti in procedure di prepensionamento e pensionamento.

CHE tale rapporto è redatto per via telematica, mediante la compilazione di un apposito modello predisposto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) e condiviso sul proprio sito istituzionale e trasmesso alle Rappresentanze Sindacali Aziendali;

CONSIDERATO che, conformemente a quanto previsto nel P.I.A.O. della Regione Abruzzo - Triennio 2023/2025 - Annualità 2023, approvato con D.G.R. n. 78 del 17/02/2023 e nel Piano degli Obiettivi 2023 del Servizio PNRR, è stato previsto come obiettivo dello scrivente Servizio al 31/12/2023 la pubblicazione della

determina dirigenziale e del relativo report sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro - Sociale (SEIFI) dei dati relativi ai rapporti periodici delle imprese sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2020/2021;

CONSIDERATO altresì, che in ottemperanza al predetto obiettivo, la Consigliera di parità ha provveduto a trasmettere la seguente documentazione:

- File excel contenente i dati generali delle aziende con più di 50 dipendenti del territorio abruzzese tenute, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni, a redigere il rapporto in questione, così come fornito alla scrivente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- File excel composto dalle aziende con più di 50 dipendenti che hanno ottemperato al suddetto obbligo, così come rielaborato a seguito dell'esame dei dati contenuti nei medesimi rapporti trasmessi e pubblicati sul sito istituzionale <https://servizi.lavoro.gov.it/> messo a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

- File excel contenente le aziende con meno di 50 dipendenti che, pur non essendo obbligate alla redazione dei rapporti biennali, hanno comunque provveduto - su base volontaria - a trasmetterli sull'apposito portale;

- n° 2 Cartelle contenenti i rapporti biennali 2020-2021 di aziende con più di 50 dipendenti e meno di 50 dipendenti;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto del report elaborato sulle risultanze di detta rilevazione effettuata dalla Consigliera di parità regionale e di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro - Sociale (SEIFI) del report dei dati relativi ai rapporti periodici delle imprese sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2020/2021, così come trasmessi dalla Consigliera di parità regionale;

VISTA la L.R. n. 77/1999 e ss.mm.ii.;

Tutto ciò premesso, nell'ambito delle competenze del Dirigente del Servizio stabilite dall'art. 24 della L.R. n. 77/1999 e ss.mm. ii.

D E T E R M I N A

1. di prendere atto del report, allegato alla presente determinazione, redatto dalla rilevazione effettuata dalla Consigliera di parità regionale circa la situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2020/2021 contenuta nei file, all'uopo trasmessi, così di seguito specificati:

- File excel contenente i dati generali delle aziende con più di 50 dipendenti del territorio abruzzese tenute, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni, a redigere il rapporto in questione, così come fornito alla scrivente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- File excel composto dalle aziende con più di 50 dipendenti che hanno ottemperato al suddetto obbligo, così

come rielaborato a seguito dell'esame dei dati contenuti nei medesimi rapporti trasmessi e pubblicati sul sito istituzionale <https://servizi.lavoro.gov.it/> messo a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

- File excel contenente le aziende con meno di 50 dipendenti che, pur non essendo obbligate alla redazione dei rapporti biennali, hanno comunque provveduto - su base volontaria - a trasmetterli sull'apposito portale;

- n° 2 Cartelle contenenti i rapporti biennali 2020-2021 di aziende con più di 50 dipendenti e meno di 50 dipendenti;

2. di procedere, conformemente a quanto previsto nel P.I.A.O. della Regione Abruzzo - Triennio 2023/2025 - Annualità 2023, approvato con D.G.R. n. 78 del 17/02/2023 e nel Piano degli Obiettivi 2023 del Servizio PNRR, alla pubblicazione della presente determinazione unitamente all'allegato, sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro -Sociale (SELFI).

Il Responsabile dell'Ufficio
(vacante)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Romina Ciaffi
(*assente*)

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO
Avv. Renata DURANTE
(Firmato digitalmente)

Regione Abruzzo - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC E9488F58D5FFFCEDD9B2ED97D7AAF05A163593F791E82B2A22B393895F9D8897

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: RENATA DURANTE

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Dipartimento DPG DIPARTIMENTO LAVORO - SOCIALE
Nr. determina DPG026/46
Data determina 19/12/2023
Progressivo 23006/23

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <http://app.regione.abruzzo.it/PortaleGlifo>

IDENTIFICATIVO RA96VS8-149512

PASSWORD Le32S

DATA SCADENZA 18-12-2024

Scansiona il codice a lato per verificare il documento

