



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DPG026/01 del 18 gennaio 2024

DIPARTIMENTO LAVORO SOCIALE – DPG

SERVIZIO INTERVENTI PNRR DPG026

UFFICIO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE GOL

OGGETTO: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea-Next Generation EU. **Modifica Art. 7.1 dell’Avviso Pubblico n. 3 approvato con determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28.02.23 e approvazione aggiornamento dei relativi Indirizzi Operativi (versione 5).**

LA DIRIGENTE

VISTO il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

VISTO il regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTA la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

VISTO il D.M. del 5 novembre 2021, avente ad oggetto “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;

VISTA la D.G.R. n. 167 del 28.03.2022, avente ad oggetto “D.M. 5 novembre 2021, recante “Adozione del Programma Nazionale per la Garanzia e di Occupabilità dei Lavoratori (GOL).” Approvazione Piano di attuazione regionale”, con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione della Regione Abruzzo del Programma GOL;

RICHIAMATE:

- la Determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28 febbraio 2023, recante “Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Approvazione Avviso Pubblico n. 3 per la realizzazione delle misure Accompagnamento al Lavoro e Incontro Domanda/Offerta e conseguente approvazione degli indirizzi operativi e della modulistica allegata”;
- la Determinazione dirigenziale DPG020/158 del 24 maggio 2023 che approva un aggiornamento degli Indirizzi Operativi per l’attuazione dell’Avviso pubblico n. 3 per la realizzazione delle misure Accompagnamento al Lavoro e Incontro Domanda/Offerta;
- la Determinazione dirigenziale DPG026/4 del 13 luglio 2023, recante “Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea-Next Generation EU. Nomina RUP e Approvazione FAQ per l’attuazione dei LEP F1 e F3 al 13 luglio 2023”, con la quale si è provveduto ad approvare e pubblicare le FAQ relative ai chiarimenti forniti in merito all’attuazione dei LEP F1 e F3;
- la Determinazione dirigenziale DPG026/7 dell’8 agosto 2023, recante “Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea-Next Generation EU. Aggiornamento FAQ per l’attuazione dei LEP F1 e F3 al 08 agosto 2023”, con cui si è provveduto ad un aggiornamento delle FAQ per l’attuazione dei LEP F1 e F3;
- la Determinazione dirigenziale DPG026/9 del 1 settembre 2023, avente ad oggetto “Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea-Next Generation EU. Aggiornamento Indirizzi Operativi Misura Accompagnamento LEP F1 – erogazione in FAD;
- la Determinazione dirigenziale DPG026/27 del 10 novembre 2023, avente ad oggetto “Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea-Next Generation EU. Modifica Art. 7.1 dell’Avviso Pubblico n. 3 approvato con determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28.02.23 e approvazione aggiornamento dei relativi Indirizzi Operativi” che approva la versione 4 degli indirizzi Operativi;
- la Determinazione dirigenziale DPG026/28 del 9 novembre 2023, avente ad oggetto “Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 Inclusione e coesione, Componente 1 Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione, finanziato dall’Unione europea-Next Generation EU. Modifica determinazione dirigenziale DPG026/27 del 09.11.23 avente ad oggetto l’aggiornamento degli Indirizzi Operativi relativi all’Avviso Pubblico n. 3”;

RICHIAMATA altresì la Determinazione direttoriale DPG/170 del 2 agosto 2023, avente ad oggetto “Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea-Next Generation EU. Variazione Gruppo di Lavoro dedicato alle misure Accompagnamento al Lavoro e Incontro Domanda/Offerta”, con cui si è provveduto alla variazione del gruppo di lavoro precedentemente costituito e approvato con Determinazione Direttoriale DPG/226 del 20 dicembre 2022;

ATTESO che:

- l’attuazione delle misure “Accompagnamento al Lavoro” e “Incontro Domanda/Offerta”, è demandata, sulla base delle specifiche competenze, ai Centri per l’Impiego e ai soggetti realizzatori privati, Agenzie per il Lavoro, all’uopo autorizzati ed inseriti nel Catalogo dei Soggetti realizzatori, costituito mediante approvazione dell’Avviso Pubblico n. 1 avvenuta con Determinazione direttoriale n. 110 bis del 08/08/2022;
- risulta fondamentale garantire procedure uniformi e omogenee che siano coerenti con le disposizioni contenute nel Piano di Attuazione medesimo e aderenti alle indicazioni fornite dall’Unità di Missione PNRR;

TENUTO CONTO delle criticità riscontrate in sede operativa per lo svolgimento delle attività previste per le misure LEP F1 “Accompagnamento al Lavoro” e LEP F3 “Incontro Domanda/Offerta”;

EVIDENZIATA, quindi, la necessità di provvedere ad un aggiornamento degli Indirizzi operativi in essere al fine di precisare alcune procedure e di fornire ulteriori disposizioni utili a rendere più fluido il processo di gestione;

RILEVATO, inoltre, che, nel corso della presa in carico di un beneficiario da parte di una APL inserita nel Programma, è opportuno che siano messe in atto tutte le strategie che consentano il miglior risultato occupazionale, incluso contratti brevi, anche in somministrazione, o tirocini, che consentano al datore di lavoro e al beneficiario di verificare la reciproca disponibilità ed il reciproco interesse;

RITENUTO di poter ammettere a rimborso, per la suddetta motivazione, i contratti di lavoro a favore di beneficiari che, nel corso del periodo di presa in carico, svolgano, presso il medesimo datore di lavoro/utilizzatore attività lavorative o tirocinio, purché la comunicazione obbligatoria per la quale venga chiesto il rimborso abbia inizio prima della conclusione della presa in carico;

EVIDENZIATO che la vigente disposizione di cui all’Art. 7.1 dell’Avviso Pubblico n. 3, approvato Determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28 febbraio 2023, già parzialmente modificata con Determinazione dirigenziale DPG026/27 del 09 novembre 2023, recita:

“Non sono remunerabili attività per le quali le assunzioni siano effettuate:

- a favore di beneficiari che, nei 6 mesi precedenti la data di presa in carico, abbiano svolto un tirocinio o attività lavorative presso il medesimo datore di lavoro/utilizzatore;*
- a favore di beneficiari che, nei 6 mesi precedenti la data di assunzione, abbiano svolto un tirocinio presso il medesimo datore di lavoro/utilizzatore;*
- per datori di lavoro/utilizzatori che abbiano con il Soggetto Realizzatore un rapporto di proprietà/partecipazione/controllo”.*

RITENUTO OPPORTUNO procedere all'approvazione di un aggiornamento degli indirizzi operativi (versione n. 5) e modificare la vigente disposizione di cui all'Art. 7.1 del predetto Avviso Pubblico n. 3 già parzialmente modificata con Determinazione dirigenziale DPG026/27 del 09 novembre 2023, come segue:

“Non sono remunerabili attività per le quali le assunzioni siano effettuate:

- *a favore di beneficiari che, nei 6 mesi precedenti la data di presa in carico, abbiano svolto un tirocinio o attività lavorative presso il medesimo datore di lavoro/utilizzatore;*
- *per datori di lavoro/utilizzatori che abbiano con il Soggetto Realizzatore un rapporto di proprietà/partecipazione/controllo”.*

VISTA la L.R. n. 77 del 14 settembre 1999 recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo” e smi;

Tutto ciò premesso, per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente riportate:

DETERMINA

- 1. DI APPROVARE** l'aggiornamento degli Indirizzi Operativi (versione n. 5) a valere sull'Avviso Pubblico n.3 per la realizzazione delle misure Accompagnamento al Lavoro e Incontro Domanda/Offerta, unitamente alla modulistica allegata (Allegato A alla presente Determinazione);
- 2. DI MODIFICARE** la vigente disposizione di cui all'Art. 7.1 dell'Avviso Pubblico n. 3, approvato Determinazione dirigenziale DPG020/77 del 28 febbraio 2023, già parzialmente modificata con Determinazione dirigenziale DPG026/27 del 09 novembre 2023 nella parte in cui prevede che *“Non sono remunerabili attività per le quali le assunzioni siano effettuate:*
 - *a favore di beneficiari che, nei 6 mesi precedenti la data di presa in carico, abbiano svolto un tirocinio o attività lavorative presso il medesimo datore di lavoro/utilizzatore;*
 - *a favore di beneficiari che, nei 6 mesi precedenti la data di assunzione, abbiano svolto un tirocinio presso il medesimo datore di lavoro/utilizzatore;*
 - *per datori di lavoro/utilizzatori che abbiano con il Soggetto Realizzatore un rapporto di proprietà/partecipazione/controllo”*

sostituendola con la seguente formulazione: *“Non sono remunerabili attività per le quali le assunzioni siano effettuate:*

- *a favore di beneficiari che, nei 6 mesi precedenti la data di presa in carico, abbiano svolto un tirocinio o attività lavorative presso il medesimo datore di lavoro/utilizzatore;*
- *per datori di lavoro/utilizzatori che abbiano con il Soggetto Realizzatore un rapporto di proprietà/partecipazione/controllo”.*

- 3. DI STABILIRE** che la versione n. 5 degli Indirizzi Operativi è efficace con decorrenza dal 22.01.2024;
- 4. DI PUBBLICARE** la presente determinazione unitamente all' allegato, sul sito istituzionale della Regione Abruzzo www.regione.abruzzo.it e sul sito SELF I nella sezione “Lavoro” dedicata al programma GOL;

5. **DI ASSolvere** agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013, pubblicando la presente determinazione unitamente all' allegato, nella sezione "Amministrazione Trasparente" presente nel sito istituzionale della Regione Abruzzo, in conformità a quanto previsto dall' Allegato C al Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPC) 2022-2024, approvato con DGR n. 214/2022;
6. **DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento alle Agenzie per il Lavoro inserite nel Catalogo dei Soggetti Realizzatori del Programma GOL.

L'Estensore
Dott.ssa Francesca Crescia
Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Rossana Casasanta
Firmato elettronicamente

Il Dirigente del Servizio
Dott.ssa Romina Ciaffi
Firmato digitalmente