**CONVENZIONE DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

**DI PERSONE CON DISABILITA’**

**(Legge 12 marzo 1999 art.12 bis)**

**VISTA** la legge n. 68 del 12 marzo 1999 “Norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità, che ha riformato la disciplina del collocamento delle persone con disabilità introducendo il principio dell’inserimento mirato;

**VISTO** in particolare l’art. 11 della suddetta legge, che prevede la possibilità di stipulare da parte degli Uffici competenti convenzioni con i datori di lavoro, obbligati e non, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla L. 68/99;

**VISTO** in particolare l’art. 12 bis della legge 68/99, così come introdotto dall’art. 37 lett. b) della legge 247/2007 e successive integrazioni introdotte dal D.Lgs. 151/2015, gli Uffici competenti possono stipulare con i datori di lavoro privati soggetti all’obbligo di assunzione di cui all’art. 3 comma 1 lett. a) denominati **“Soggetti conferenti”** e le cooperative sociali di cui all’art. 1 comma 1 lettere a) e b) della legge 381/1991 e successive modificazioni, e loro consorzi, le imprese sociali, i datori di lavoro privati non soggetti agli obblighi di cui alla legge 68/99, denominati **“Soggetti destinatari”,** apposite convenzioni finalizzate all’assunzione, da parte dei soggetti destinatari, di persone con disabilità che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, ai quali i soggetti conferenti si impegnano ad affidare commesse di lavoro

**PREMESSO CHE:**

- tali convenzioni sono ammesse esclusivamente a copertura dell’aliquota d’obbligo e nei limiti del 10% della quota di riserva di cui all’art. 3, comma 1, lett. a), con arrotondamento all’unità più vicina;

- l’individuazione delle persone con disabilità da inserire con la presente tipologia di convenzione, previo loro consenso, è effettuata dagli uffici competenti (Centri per l’Impiego), sentito il Comitato tecnico provinciale di cui all’art. 6 comma 2 legge 68/99, con la definizione di un piano personalizzato di inserimento lavorativo;

- la durata della convenzione non può essere inferiore a 3 anni;

- la determinazione del valore della commessa di lavoro non può essere inferiore alla copertura, per ciascuna annualità e per ogni unità di personale assunta, dei costi derivanti dall’applicazione della parte normativa e retributiva dei contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché dei costi previsti nel piano personalizzato di inserimento lavorativo. È consentito il conferimento di più commesse di lavoro;

- l’efficacia della stipula della convenzione è subordinata al conferimento della commessa di lavoro e alla contestuale assunzione delle persone con disabilità da parte del soggetto destinatario.

Precisato che il Soggetto conferente □ ha □ non ha stipulato una convenzione ai sensi dell’art. 11 legge 68/99.

L’anno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_del mese di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**TRA**

**Il Centro per l’Impiego di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nella persona del Responsabile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nel prosieguo denominato “Ufficio competente”

**E**

**L’Azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Partita IVA/C.F.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ di seguito denominata ***“Soggetto Conferente”***

con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nella persona del legale rappresentante/delegato dott/sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

estremi documento di riconoscimento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

rilasciato da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**E**

**La Cooperativa sociale/Consorzio/Impresa sociale/Datore di lavoro non soggetto agli obblighi della L. 68/99 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e sede operativa in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nella persona del legale rappresentante/delegato dott/sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

estremi documento di riconoscimento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

rilasciato da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

di seguito denominata ***“Soggetto destinatario”***, in possesso dei requisiti di cui al comma 4 dell’art. 12 bis, come da autocertificazione che si allega alla presente convenzione (Allegato 1)

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

*INSERIMENTO LAVORATIVO*

Il Soggetto destinatario si impegna ad assumere il lavoratore con disabilità nei termini e nelle modalità indicate nel piano personalizzato di inserimento;

*PIANO PERSONALIZZATO DI INSERIMENTO LAVORATIVO*

In allegato alla presente convenzione trilaterale è riportato il piano personalizzato di inserimento lavorativo **(Allegato 2)** per ciascun lavoratore individuato, sentito il Comitato tecnico provinciale di cui all’art. 6 comma 2 legge 68/99, sottoscritto dalle parti, in cui risultano evidenziate l’avvicendamento delle fasi formative e le correlate modalità di esecuzione. Il piano personalizzato di inserimento lavorativo tiene conto della professionalità già posseduta dal lavoratore con disabilità e di quelle da acquisire nell’ottica del collocamento mirato ed in funzione delle mansioni che verranno a questi assegnate.

*ACCORDO PER L’AFFIDAMENTO DELLE COMMESSE DI LAVORO*

Il Soggetto conferente si impegna, a fronte dell’inserimento lavorativo concordato, ad affidare al Soggetto destinatario commesse di lavoro nel settore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il valore delle suddette commesse di lavoro non deve essere inferiore alla copertura, per ciascuna annualità e per ogni unità di personale assunta, dei costi derivanti dall’applicazione della parte normativa e retributiva dei CCNL, nonché dei costi previsti nel piano personalizzato di inserimento lavorativo.

Di seguito, nella parte del presente accordo denominata “Disposizioni applicative”, le parti stabiliscono le effettive clausole con cui intendono dare esecuzione al rapporto contrattuale.

*CONTROLLO DEGLI ADEMPIMENTI*

L’Ufficio competente, attraverso i servizi incaricati delle attività di sorveglianza e controllo, si riserva la facoltà di verificare il corretto adempimento degli obblighi assunti con la presente convenzione, in particolare circa la permanenza delle condizioni di legge che consentono l’inserimento ai sensi dell’art. 12 bis di cui alla legge 68/99.

In difetto dell’osservanza dei contenuti del presente accordo ovvero delle disposizioni di legge previste al riguardo, l’Ufficio competente potrà dichiarare decaduto ad ogni effetto l’accordo di convenzione, con l’emanazione dei provvedimenti conseguenti.

*DISPOSIZIONE APPLICATIVE*

Nel quadro delle disposizioni generali sopra illustrate, in esecuzione di quanto ivi convenuto, con la supervisione e controllo dell’Ufficio competente, nonché del rispetto delle condizioni di cui all’art. 12 bis della legge 68/99, le parti convengono quanto segue:

1) la quantità delle commesse di lavoro, così procurate al Soggetto destinatario, non sarà comunque inferiore a quella che consente a quest’ultimo di applicare la parte normativa, retributiva, previdenziale ed assistenziale per il lavoratore con disabilità assunto in ottemperanza al presente accordo. In riferimento al rispetto di tale minimo garantito di commesse, il Soggetto conferente fornirà ogni sei mesi all’Ufficio competente un rendiconto circa i lavori commissionati ed il loro relativo valore, rapportandoli al costo complessivo che il soggetto destinatario sostiene per l’impiego della persona con disabilità. Ciò al fine di verificare il rispetto della prescritta condizione per il diritto all’inserimento lavorativo;

2) la presente convenzione avrà decorrenza dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (periodo non inferiore a tre anni); qualora il Soggetto conferente ritenga non soddisfacente l’attività prestata in esecuzione dell’accordo, contesterà l’adempimento non corretto al Soggetto destinatario, assegnando un termine perentorio al fine di rimuovere la causa del disservizio. In caso perduri l’inadempimento al termine assegnato, la committente potrà risolvere il contratto con un preavviso di un mese, con contestuale comunicazione all’Ufficio per i provvedimenti del caso, senza che l’appaltatore possa richiedere nulla a titolo di risoluzione anticipata.

3) Alla scadenza della convenzione, salvo il ricorso ad altri istituti previsti dalla legge 68/99, il Soggetto committente, previa valutazione dell’Ufficio competente, può:

- rinnovare la convenzione una sola volta e per un periodo non inferiore a due anni mediante richiesta scritta inoltrata al CPI da entrambe le parti almeno 30 giorni prima della scadenza.

- assumere il lavoratore disabile dedotto in convenzione con contratto a tempo indeterminato mediante chiamata nominativa, in tal caso, il datore di lavoro potrà accedere al Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili di cui all’art. 13 comma 4, nei limiti delle disponibilità ivi previste.

4) Il Soggetto conferente affida al Soggetto destinatario l’esecuzione di produzione/svolgimento dei servizi così come meglio specificato nel capitolato per la commessa di lavoro di cui all’**Allegato** **3**.

Le predette lavorazioni/servizi devono essere eseguite secondo le modalità previste nel capitolato suddetto, che costituisce parte integrante della presente convenzione (Allegato 3).

Il Soggetto conferente si impegna a corrispondere (mensilmente, annualmente o con altra modalità) per ciascuna commessa le somme così come specificate in ciascun capitolato di conferimento della commessa di cui all’allegato 3. Tali somme consentono la copertura, da parte del Soggetto destinatario, della parte retributiva e contributiva del CCNL applicato al/ai lavoratore/i, nonché degli eventuali costi connessi all’inserimento delle persone con disabilità.

Il Soggetto destinatario si impegna ad eseguire l’opera o il servizio con la propria organizzazione e nel rispetto dei tempi e delle modalità previste dall’art. 2.

Il Soggetto destinatario si impegna a mantenere la riservatezza rispetto al prodotto lavorato, alle tecniche utilizzate e a quant’altro venga a conoscenza attinente al Soggetto conferente in conseguenza dell’affidamento delle commesse.

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, le parti concordano di far riferimento a quanto previsto in materia dal codice civile e alle disposizioni di legge vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per l’Ufficio Competente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per il Soggetto conferente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per il Soggetto destinatario \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_