



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO: DPG - Dipartimento Sociale – Enti Locali - Cultura

SERVIZIO: DPG025 - Servizio formazione e apprendimento permanente

UFFICIO: Ufficio Programmazione Politiche Formative e Apprendimento Permanente

DETERMINAZIONE N. DPG025/1217 del 12/12/2024

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL – CUP C93C22008750006. Determinazione Dirigenziale n. DPG025/950 del 31/07/2024 – Parziale rettifica **Catalogo Percorso 1 - Catalogo Percorso 2.**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI

- la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 recante Nuove norme sul procedimento amministrativo e smi;
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, come sostegno al rilancio dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020, che modifica il Regolamento (UE) n.1303/2013, con riferimento alle risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza, allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il D.M. del 5 novembre 2021, avente ad oggetto “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- il D.M. del 24 agosto 2023, avente ad oggetto “Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”;

VISTE

- la D.G.R. n. 167 del 28.03.2022, avente ad oggetto “D.M. 5 novembre 2021, recante “Adozione del Programma Nazionale per la Garanzia e di Occupabilità dei Lavoratori

- (GOL).” Approvazione Piano di attuazione regionale”, con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione della Regione Abruzzo del Programma GOL;
- la D.G.R. n. 572 del 18.10.2022, avente ad oggetto “PNRR – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione. Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL. Approvazione schema di Convenzione.”, con la quale è stato approvato lo schema di Convenzione per la realizzazione della riforma ALMP’s e formazione professionale;
 - la D.G.R. n. 209 del 08.03.2024 avente ad oggetto “PNRR M5C1 R1.1. Piano Attuativo Regionale Garanzia occupabilità lavoratori (GOL) della Regione Abruzzo approvato con D.G.R. n. 167 del 28.03.2022 - Aggiornamento 2023”, con cui si è provveduto all’approvazione dell’aggiornamento 2023 del Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);

RICHIAMATA la Determinazione DPG026/67 del 15.05.2024 con la quale si è proceduto alla Riprogrammazione delle risorse 2022, congiuntamente alla programmazione delle risorse 2023, dovuta in ragione dell’aggiornamento degli importi intervenuti nel valore delle Unità di Costo Standard, nonché in considerazione delle effettive assegnazioni dei beneficiari ai singoli Percorsi e delle politiche effettivamente avviate; pag. 2

DATO ATTO CHE il Piano di attuazione regionale, di cui alla predetta D.G.R. n. 167 del 28.03.2022, prevede l’attivazione dei 5 Percorsi previsti dal Programma nazionale cui dare attuazione attraverso Avvisi pubblici e, precisamente: Percorso 1-Reinserimento occupazionale; Percorso 2-Upskilling; Percorso 3-Reskilling; Percorso 4-Lavoro ed inclusione; Percorso 5-Ricollocazione collettiva;

TENUTO CONTO CHE:

- con Determinazione Dirigenziale n. DPG025/950 del 31/07/2024, successivamente rettificata con ulteriore atto n. DPG025/1009 bis del 30/08/2024, è stato approvato l’Avviso pubblico n. 2 - per l’affidamento, in concessione, di corsi formativi relativi ai percorsi 1 – Reinserimento occupazionale, 2 – Upskilling, 3 – Reskilling e 4 - Lavoro ed inclusione, comprensivo dei Cataloghi relativi ai medesimi Percorsi 1, 2, 3;
- con Determinazione Dirigenziale n. DPG025/1105 del 7/10/2024 è stato approvato l’elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione dei corsi di formazione relativi ai percorsi 1 – Reinserimento occupazionale, 2 – Upskilling, 3 – Reskilling e 4 – Lavoro e Inclusione;

ATTESO CHE anche al fine di rendere l’offerta formativa più rispondente alle finalità del Programma ed ai fabbisogni dei beneficiari, anche all’esito dell’aggiornamento del Programma GOL di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d’intesa con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120, per i percorsi inseriti nei Cataloghi 1 e 2 e non rientranti nel Repertorio Regionale delle qualificazioni e dei profili professionali si può prescindere dalla verifica del possesso da parte dei beneficiari del requisito obbligatorio di accesso al percorso costituito dal Diploma di scuola secondaria di primo grado;

RITENUTO dunque di dover rettificare in tal senso i seguenti percorsi formativi inclusi nei Cataloghi approvati con le richiamate Determinazioni, relativi ai Percorsi 1 e 2, e precisamente:

➤ **Catalogo Percorso 1**

- “Informatica di cittadinanza”

- “Addetto alle informazioni ambientali e sostenibilità”

➤ **Catalogo Percorso 2**

- Corso di LINGUA INGLESE - CORSO BASE: Gestire comprendere una comunicazione scritta/orale in lingua inglese - Livello PRE-INTERMEDIO B1
- Corso di LINGUA INGLESE CORSO INTERMEDIO: Comprendere e Gestire la comunicazione in forma scritta e orale in lingua inglese - Livello B2
- Corso di LINGUA INGLESE CORSO AVANZATO: Comprendere e Gestire la comunicazione in forma scritta e orale in lingua inglese a livello avanzato - Business English Livello C1
- INFORMATICA E COMPETENZE DIGITALI

TANTO PREMESSO

VISTA la L.R. n. 77 del 14 settembre 1999 recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo” e smi;

VISTO l’art. 24, comma 2, della L.R. n. 77/1999 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) **DI RETTIFICARE**, anche al fine di rendere l’offerta formativa più rispondente con le finalità del Programma e con i fabbisogni dei beneficiari, anche all’esito dell’aggiornamento del Programma GOL di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d’intesa con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120, il requisito obbligatorio di accesso ai percorsi formativi indicati al successivo punto 2;
- 2) **DI STABILIRE**, nello specifico, ai fini dell’accesso ai percorsi formativi di seguito indicati, non rientranti nel Repertorio Regionale delle qualificazioni e dei profili professionali della Regione Abruzzo, inseriti nei Cataloghi 1 e 2 dell’Avviso pubblico n. 2 GOL, approvati con Determinazione Dirigenziale n. DPG025/950 del 31/07/2024, successivamente rettificata con ulteriore atto n. DPG025/1009 bis del 30/08/2024, che può prescindere dal possesso da parte dei beneficiari del Diploma di scuola secondaria di primo grado rispetto a:

➤ **Catalogo Percorso 1**

- “Informatica di cittadinanza”
- “Addetto alle informazioni ambientali e sostenibilità”

➤ **Catalogo Percorso 2**

- Corso di LINGUA INGLESE - CORSO BASE: Gestire comprendere una comunicazione scritta/orale in lingua inglese - Livello PRE-INTERMEDIO B1
- Corso di LINGUA INGLESE CORSO INTERMEDIO: Comprendere e Gestire la comunicazione in forma scritta e orale in lingua inglese - Livello B2
- Corso di LINGUA INGLESE CORSO AVANZATO: Comprendere e Gestire la comunicazione in forma scritta e orale in lingua inglese a livello avanzato - Business English Livello C1
- INFORMATICA E COMPETENZE DIGITALI

- 3) **DI RIAPPROVARE** gli standard di percorso formativo relativi agli anzidetti interventi formativi;
- 4) **DI CONFERMARE** quant'altro disposto con la Determinazione Dirigenziale n. DPG025/950 del 31/07/2024, successivamente rettificata con ulteriore atto n. DPG025/1009 bis del 30/08/2024;
- 5) **DI PUBBLICARE** gli allegati riapprovati con il presente provvedimento sul sito istituzionale SELFI nella sezione "Lavoro" dedicata al programma GOL, nonché sul sito di www.italiadomani.gov.it;
- 6) **DI TRASMETTERE**, per il seguito di competenza, il presente provvedimento ai seguenti Servizi:
DPH011 - SERVIZIO INTERVENTI PNRR, DPH010 - Servizio CPI AQ-TE PE-CH e, a fini notiziali, all'Unità di Missione PNRR;
- 7) **DI INOLTARE** il presente provvedimento alla Segreteria del Componente la Giunta Regionale preposto alle Politiche del Lavoro e al Direttore del Dipartimento DPH.

L'Estensore
Dott. Michele Modesti
Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott. Michele Modesti
Firmato elettronicamente

La Dirigente del Servizio
Dott.ssa Nicoletta Bucco
Firmato digitalmente