



# Raggruppamento Carabinieri Biodiversità

## Reparto Biodiversità di Castel di Sangro

### AVVISO N. 22/8-2025 DEL 04/03/2025

OGGETTO AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 OPERAI A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DELLA QUALIFICA DI "CONDUTTORE DI TRATTORI AGRICOLI" (COD. ISTAT 7.4.3.1.0.) PRESSO IL CENTRO TERRITORIALE DI ACCOGLIENZA ANIMALI SEQUESTRATI E/O CONFISCATI (C.T.A.A.S.C.) DELL'AZIENDA DEMANIALE "LA TORRE DI FEUDOZZO" IN COMUNE DI CASTEL DI SANGRO (AQ) - ART.16 LEGGE 56/87 E D.G.R. N.157 DEL 24/2/2006 -

**SPETT.LI CENTRI PER L'IMPIEGO REGIONE ABRUZZO**

#### **Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Castel di Sangro**

#### **VISTI**

- l'art.16 della L. 56/1987 e la DGR Abruzzo n157/2006
- il DPCM 27 dicembre 1988
- l'art. 35 c.1, b) del D.Lgs. n. 165/2001
- l'art.26-*bis* del Regolamento per l'Accesso al pubblico impiego;

**PRESO ATTO** che con nota n. 398/2 del 28/02/2025 il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità ha autorizzato l'avvio delle procedure per l'assunzione di personale Operaio a Tempo Determinato per l'anno 2024, come disposto dall'Ufficio Personale del CUFA con nota n. 123/3-2 del 27-02-2025;

**CONSIDERATO** che il Reparto Carabinieri Biodiversità di Castel di Sangro- Via Sangro n. 45, al fine di dare attuazione a quanto sopra, intende procedere alla pubblicazione del presente avviso di cui all'art. 16 della Legge 56/87, per il reperimento di n.2 unità da assumere a tempo determinato pieno **per una durata di 4 mesi** da impiegare presso il C.T.A.A.S.C. dell'Azienda La Torre di Feudozzo" in Comune di Castel di Sangro (AQ). Oltre alle mansioni proprie del profilo di appartenenza, il lavoratore potrà essere impiegato anche in altre mansioni previste dal livello di appartenenza, previa la dovuta formazione prevista per norma di legge. Per le necessità dell'Amministrazione, il lavoratore potrà inoltre essere incaricato a svolgere missioni o trasferte in tutto il territorio nazionale;

**RAVVISATO** che dette mansioni sono riconducibili a quanto previsto nell'Allegato 1 "*Profili e declaratorie di mestiere*" al Protocollo Aggiuntivo (del 31 gennaio 2005 e s.m.i.) di recepimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale assunto ai sensi delle Leggi 205/62 e 124/85, per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed in particolare a quelle del terzo livello profilo 7 (Conducente di mezzi pesanti e speciali);

**ATTESO** che, per il reclutamento dei suddetti profili presso i CPI della Regione Abruzzo è necessario ricomprendere gli stessi nella qualifica di cui alla classificazione ISTAT 2011 che segue:

#### **n. 2 unità**

##### **7.4.3.1.0 conduttore di trattori agricoli**

- conducente di trattore agricolo;
- conduttore di mototrasportatore;

- conduttore di motozzappettatrice;
- conduttore di seminatrice;
- conduttore di spandiconcime;
- erpicatore;
- motoaratore;
- sarchiatore;
- scassatore agricolo;sarchiatore

**Si procede alla pubblicazione del presente avviso, disciplinato dagli articoli seguenti.**

#### **Art. 1 - ENTE PUBBLICO RICHIEDENTE**

La richiesta di avviamento a selezione proviene dal Reparto Carabinieri Biodiversità di Castel di Sangro con sede in Via Sangro n. 45, 65031 Castel di Sangro, di seguito denominato “Reparto”

#### **Art. 2 - UNITA' RICHIESTE E PROFILO**

Il Reparto richiede **n. 2 unità** da adibire a mansioni descritte nell'Allegato 1 “Profili e declaratorie di mestiere” al Protocollo Aggiuntivo (del 31 gennaio 2005 e s.m.i.) di recepimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale assunto ai sensi delle Leggi 205/62 e 124/85, in possesso di una delle qualifiche ricomprese nella classificazione ISTAT 2011 come di seguito dettagliato:

##### **n. 2 unità**

##### **7.4.3.1.0 conduttore di trattori agricoli**

- conducente di trattore agricolo;
- conduttore di motoirroratrice;
- conduttore di motozzappettatrice;
- conduttore di seminatrice;
- conduttore di spandiconcime;
- erpicatore;
- motoaratore;
- sarchiatore;
- scassatore agricolo;

#### **Art. 3 - TIPOLOGIA CONTRATTUALE, DURATA, LUOGO DI LAVORO**

L'assunzione prevede un contratto di lavoro a tempo determinato pieno **per una durata di 4 mesi** da impiegare nelle attività del C.T.A.A.S.C ed in quelle proprie dell'Azienda “La Torre di Feudozzo” comprendenti sfalcio, ranghinatura, imballatura (anche rotoballe) del foraggio, aratura, fresatura, erpicatura, semina, spargimento di concimi di sintesi o letame, nonché, controllo e manutenzione ordinaria delle attrezzature e mezzi impiegati, movimentazione e trasporto di materiale vario con l'uso anche di autocarri per i quali è richiesta la patente C, terne e mini escavatori. Per le necessità dell'Amministrazione, il lavoratore potrà inoltre essere incaricato a svolgere missioni o trasferte in tutto il territorio nazionale.

#### **Art. 4 - REQUISITI PER LA CANDIDATURA**

Può presentare la propria candidatura chi è in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo;
- 2) possesso di una delle qualifiche, come indicato all'art. 2 del presente avviso;
- 3) possesso del diploma della scuola dell'obbligo;

- 4) possesso dei requisiti generali richiesti per l'accesso al pubblico impiego, ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 487/94;
- 5) età non inferiore ad anni 18;
- 6) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- 7) possesso della patente di guida di categoria C o superiore;

I requisiti, pena l'esclusione, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente Avviso.

#### **Art. 5 – DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda redatta in carta semplice secondo fac-simile allegato al presente avviso che ne costituisce parte integrante, reperibile sul portale SELFI della Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it> (sezione offerte di lavoro).

Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo quanto previsto all'art. 5, dovrà pervenire al CPI, entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso (06-03-2025), ovvero **entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 21/03/2025**.

Saranno comunque prese in considerazione le domande inviate per raccomandata solo se spedite (farà fede il timbro postale) entro il termine perentorio di 15 giorni di cui sopra e comunque pervenute non oltre le ore 14:00 del giorno 22/03/2025.

Il CPI e il Reparto non assumono alcuna responsabilità per la mancata consegna delle istanze, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi o a cause di forza maggiore.

La suddetta domanda, debitamente firmata in originale, dovrà essere inviata, **esclusivamente a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, al Centro per l'Impiego di Castel di Sangro – P.le Prato Cardillo snc – Castel di Sangro (AQ)**, di seguito denominato "CPI", **oppure all'indirizzo pec: [dph010@pec.regione.abruzzo.it](mailto:dph010@pec.regione.abruzzo.it)** Sulla busta o all'oggetto della pec deve essere apposta la dicitura "Art.16 Legge 56/87 -avviamento a selezione – "REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ di CASTEL DI SANGRO". La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Per le raccomandate postali a/r pervenute oltre il giorno di scadenza del bando, farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

È motivo di esclusione dalla selezione, la presentazione di istanze non sottoscritte dal candidato o non correttamente compilate ed in particolare prive in tutto o in parte delle dichiarazioni obbligatorie di cui sopra.

Il CPI incaricato della ricezione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

#### **Art. 6 – VERIFICA REQUISITI AMMISSIBILITÀ**

Il CPI procede alla verifica dei requisiti di ricevibilità e ammissibilità delle candidature, al fine di redigere un'apposita graduatoria.

Sono considerate irricevibili le candidature:

- inviate con modalità diverse da quanto stabilito all'art. 5 del presente avviso oltre il termine. Tutte le candidature ricevibili sono sottoposte a verifica di ammissibilità.

Sono considerate inammissibili le candidature:

- inviate da soggetti privi dei requisiti di cui all'art. 4 del presente avviso ai punti 1), 2), 3), 4) 5) 6 e 7). Il possesso dei requisiti di cui ai punti 1) e 2) viene verificato direttamente dal CPI;
- redatte in maniera difforme dal modello in Allegato A;
- prive di copia, fronte retro, del documento di identità del candidato;
- prive di firma in originale sulla candidatura.

#### **Art. 7 – ACCERTAMENTO VERIDICITÀ DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

Il CPI si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dalla graduatoria e dall'impiego, anche qualora fosse già stata effettuata l'assunzione.

Nel caso di semplici irregolarità o omissioni nelle dichiarazioni rese, che non costituiscano falsità, il CPI provvederà, d'ufficio, alla relativa rettifica nell'ipotesi in cui siano detentori dei dati.

#### **Art. 8 – CRITERI FORMAZIONE GRADUATORIA**

Il Reparto, ai sensi degli artt.45 e 46 di cui alla delibera GR Abruzzo del 24.02.2006, n.157, chiede, al CPI, l'avviamento a selezione previa redazione della graduatoria.

Esperate le procedure relative all'istruttoria delle domande presentate, il CPI procede alla formazione della graduatoria dei lavoratori che risultano possedere i requisiti di cui all'art.2 del presente bando.

La graduatoria è redatta con i "criteri generali per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le pubbliche amministrazioni" (Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro):

a) **Anzianità d'iscrizione:** 1 punto al mese per ogni mese di iscrizione partendo dalla base 1000 al 31 dicembre dell'annoprecedente;

b) **Redditi:** situazione economico e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente, ai sensi della Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro:

1) fino a 3615,20	punti 0
2) da 3615,21 euro a 4131,66	punti +1
3) da 4131,67 euro a 4648,11	punti +2
4) da 4648,12 euro a 5164,57	punti +3
5) da 5164,58 euro a 5681,03	punti +4
6) da 5681,04 euro a 6197,48	punti +7
7) da 6197,49 euro a 6713,94	punti +11
8) da 6713,95 euro a 7320,40	punti +16
9) da 7320,41 euro a 7746,85	punti +22
10) da 7746,86 euro a 8263,31	punti +29

per ogni ulteriore fascia di euro 516,46 punti + 12

c) **Carico familiare:**

- Coniuge o convivente "more uxorio" disoccupato iscritto al CPI, punti - 6;
- Figlio minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido con percentuale al 66%, punti - 12;
- Figlio maggiorenne a carico fino al compimento del 26° anno di età se disoccupato iscritto,

punti - 6;

- Fratello/sorella convivente minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido con percentuale superiore al 66%, punti - 12;
- Genitore o ascendente ultrasessantacinquenne a carico di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%, punti - 12;
- Il punteggio del disoccupato appartenente ad un nucleo monoparentale è diminuito di un numero doppio di punti per ogni figlio minorenni a carico ovvero senza limite di età a prescindere dal grado di parentela per persone a carico invalide con percentuale superiore al 66%;

d) a parità di punteggio sarà considerata la maggiore anzianità di iscrizione ed in caso di ulteriore parità sarà considerato l'ordine decrescente della data di nascita (ad esempio il nato nel 1960 precede il nato nel 1959).

### **Art. 9 – MODALITÀ PUBBLICAZIONE GRADUATORIA**

Il CPI, su richiesta del Reparto, ai sensi dell'art. 45 e 46 della DGR Abruzzo n.157/2006, entro trenta giorni successivi alla data di scadenza del presente avviso procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, indirizzi operativi e in relazione agli elementi ed ai parametri indicati nel precedente art.2.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo del Reparto e sul portale SELFIE Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it/> (sezione offerte di lavoro).

Il CPI scaduti i 10 giorni di pubblicazione delle suddette graduatorie, provvede all'avviamento a selezione, nel rispetto di quanto stabilito all'art.41 della DGR Abruzzo 157/2006 (avviamento in numero doppio rispetto al numero dei posti da ricoprire).

### **Art. 10 – RICORSI**

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria per l'avviamento a selezione, i candidati possono proporre richiesta di riesame al Dirigente del Servizio CPI AQ-TE-PE-CH del Dipartimento Lavoro-Sociale della Regione Abruzzo, avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio o ricorso al TAR.

### **Art. 11 – DURATA E VALIDITÀ GRADUATORIA**

La graduatoria ha validità ed utilizzazione fino a diciotto mesi successivi alla sua pubblicazione, anche per assunzioni in ulteriori posti della stessa qualifica e profilo professionale, rispetto a quelli previsti dal presente avviso (art.39 DGR 157/2006).

### **Art. 12 – MODALITÀ SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA**

Il Reparto convocherà i candidati nel rispetto dell'ordine di graduatoria e secondo quanto previsto dall'art.41 della DGR Abruzzo n.157/2006, entro trenta giorni dalla sua pubblicazione per sottoporli a prova selettiva indicando la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova. La selezione consiste nello svolgimento di prove "in bianco" intendendo per prova in bianco la simulazione pratica di procedure a cui sarà normalmente adibito il lavoratore, ovvero in sperimentazioni attitudinali lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nell'Allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo Aggiuntivo di recepimento (del 31 gennaio 2005) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed in particolare quelle relative al terzo livello profilo 7 (Conducente di mezzi pesanti e speciali).

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Alle operazioni di selezione del personale da assumere provvede apposita Commissione composta da tre membri appartenenti al Reparto così composta:

- a. il Comandante
- b. un militare esperto nel settore

c. un operaio esperto nel settore e nelle attività di futuro impiego del personale oggetto di selezione.

### **Art. 13 – DIARIO DELLE PROVE**

Le prove selettive si terranno in data, orario e sede stabiliti dalla Commissione Esaminatrice (secondo le modalità di cui al precedente art.12). I candidati, avviati a selezione dal CPI nel rispetto della graduatoria redatta ai sensi dell'art.41 D.G.R. Abruzzo n.157/2006, saranno convocati a prova selettiva, con raccomandata, mezzo pec, o consegnata a mano, almeno 2 giorni prima del giorno delle prove.

Il ritardo del candidato alla prova protratto per mezz'ora e l'assenza del candidato, senza giustificato e comprovato motivo, costituisce rinuncia alla partecipazione ed esclusione dalla procedura selettiva.

### **Art. 14 – VALUTAZIONE PROVE D'ESAME**

Al termine delle prove, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione complessiva del candidato, stabilendo se il medesimo possa ritenersi idoneo allo svolgimento delle mansioni di cui all'Allegato 1 "*Profili e declaratorie di mestiere*" del Protocollo Aggiuntivo (del 31 gennaio 2005 e s.m.i.) di recepimento del CCNL ed in particolare a quelle del terzo livello profilo 7 (conducente di mezzi pesanti e speciali).

L'esito dell'idoneità sarà pubblicato all'ingresso del Reparto.

### **Art.15 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Si rimanda ad istruzioni future da parte del Superiore Ufficio Comando del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità. L'assunzione in servizio è subordinata al superamento della prova selettiva e comunque alla verifica del casellario giudiziario ed al certificato dei carichi pendenti.

L'assunzione è inoltre subordinata a visita medica preventiva secondo i dettami del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. Pertanto qualora da tale accertamento emergano a carico del candidato/assumendo controindicazioni mediche all'esecuzione delle attività lavorative in relazione alla mansione specifica, non si procederà all'assunzione.

### **Art.16- PERIODO DI PROVA**

Il lavoratore assunto sarà soggetto al periodo di prova di 6 giorni di effettivo lavoro, ai sensi dell'art.36 del citato Protocollo Aggiuntivo durante il quale la Commissione avrà modo di valutare ulteriormente l'operaio, con possibilità di recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso.

### **Art. 17 –RISPETTO PARI OPPORTUNITA'**

Verrà garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art.57 del D.Lgs. 165/2001.

### **Art. 18 –TRATTAMENTO ECONOMICO**

Ai lavoratori selezionati, verrà erogato il trattamento economico orario previsto dal vigente CCNL.

### **Art. 19- ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI RESE**

Il Reparto si riserva di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

### **Art. 20 –NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n.157/2006, dell'art.16 della legge n.56/87, del DPCM 27.12.1988 e s.m.i., della Circ.Min. n.29/89 nonché le disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

### **Art. 21 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione

alla selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa alla selezione medesima.

**Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo del Reparto Carabinieri Biodiversità di Castel di Sangro, sul portale SELFI Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it/> (sezione offerte di lavoro) e agli Albi dei Centri per l'Impegno della Regione Abruzzo.**

**IL COMANDANTE**  
*(Ten. Col. Gianluca Grossi)*