



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO IL COMUNE DI TORRE DE' PASSERI AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE N. 56/87 E DELLA D.G.R. ABRUZZO N. 157 DEL 24.02.2006, PER L'ASSUNZIONE DI N. 01 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE NELLA MISURA DEL 41,66% (15 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SERVIZI COMUNALI (COD. ISTAT CP2021 CLASSIFICAZIONE 8.3.1.2.0 PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE – AREA DEGLI OPERATORI- CCNL DEL 16/02/2022)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- l'art. 16 della Legge 28.02.1987 n. 56;
- la deliberazione della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 157 del 24/02/2006;
- la delibera di Giunta Comunale n. 140 del 10/12/2025;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025/2027 contenuto nel PIAO 2025/2027 da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale n.110 del 21/10/2025;

Visto il decreto sindacale n. 8 del 31.12.2024 con la quale il Sindaco individuava e nominava la sottoscritta quale responsabile del Settore Finanziario, attribuendo ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, le funzioni dirigenziali e riconosciuta pertanto la propria competenza all'adozione del presente atto;

Al fine di dare attuazione alle Delibere di cui sopra è indetta una selezione pubblica per l'assunzione, a tempo parziale e indeterminato, presso il comune di Torre De' Passeri, per n.01 lavoratore con il profilo professionale di Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde –AREA degli Operatori - CCNL del 16/11/2022.

Atteso che il reclutamento dell'unità con il profilo di Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde è riconducibile alla qualifica ricompresa nella classificazione ISTAT CP2021 8.3.1.2.0 - Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde, si procede alla pubblicazione del presente Avviso disciplinato dagli articoli seguenti.

ART. 1 -OGGETTO DELLA SELEZIONE

La presente selezione è volta al reclutamento, ai sensi delle richiamate disposizioni, per l'assunzione a tempo parziale (15 ore settimanali) e indeterminato di n. 01 unità per il profilo



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

professionale in possesso della qualifica ricompresa nella classificazione ISTAT CP2021 di cui al codice 8.3.1.2.0

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) iscrizione in uno dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo;
- b) possesso della qualifica equivalente al codice ISTAT 8.3.1.2.0 – profilo Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde;
- c) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001; ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di rifugiato di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al predetto art. 38, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, previsti dall'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, N. 174;
- d) maggiore età;
- e) possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce;
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- j) condotta incensurabile ai sensi dell'art. 35, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001;
- k) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 313/2002;
- l) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione o di sicurezza;
- m) non essere stato sottoposti ad applicazione della pena ex art. 444 c.p.p.;
- n) avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa Italiana.



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea i precedenti punti f), g), h) ed l) si applicano solo in quanto compatibili.

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui al successivo art.11.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Per difetto dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati aspiranti all'avviamento a selezione devono autocertificare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, il possesso dei requisiti di ammissione alla presente procedura.

ART. 3 -DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione all'avviamento deve essere presentata esclusivamente in via telematica entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale del Comune di Torre de' Passeri al seguente indirizzo **<https://www.comune.torredepasseri.pe.it>** e sul portale SELFI della Regione Abruzzo all'indirizzo **<https://selfi.regione.abruzzo.it>**, vale a dire dalle ore 09:00:00 del 17.12.2025 alle ore 23:59:59" del 31.12.2025.

Per la presentazione della domanda il candidato deve:

- accedere al Sistema informatico regionale denominato "Sportello Digitale Regione Abruzzo"; tramite identità digitale SPID per persona fisica e di livello 2 utilizzando il seguente indirizzo:

<https://rasportello.regione.abruzzo.it> e seguire la procedura di autenticazione ivi indicata, accedendo poi tramite la sezione (riquadro): LAVORO oppure digitare "manutenzione del verde" o "Comune di Torre de' Passeri" nel campo Aree tematiche (Tags)".

Ai fini della scadenza dei termini fa fede la data di invio della domanda.

L'avvenuta ricezione sul Sistema Informatico Regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della Procedura di inserimento e una successiva comunicazione dell'avvenuta protocollazione. È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione Regionale.

Saranno escluse le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi ovvero problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel Sistema Informatico Regionale denominato "Sportello Digitale Regione Abruzzo" <https://rasportello.regione.abruzzo.it>, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza, indirizzo di residenza, comune e indirizzo di domicilio se diversi da quelli di residenza, recapito telefonico, indicazione del Centro per l'Impiego di iscrizione;
2. reddito personale lordo riferito all'anno di imposta 2024;
3. numero di persone a carico;
4. possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
5. idoneità fisica alla mansione;
6. possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
7. possesso della qualifica equivalente al codice ricompresa nella classificazione ISTAT che segue:

ART. 4 -ACCERTAMENTO VERIDICITA' DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il Centro per l'Impiego accerta, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese per un numero di domande pari a cinque volte il numero dei posti oggetto della presente procedura di avviamento, secondo l'ordine di graduatoria, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni medesime, il candidato decadrà dalla graduatoria. Nel caso di semplici irregolarità od omissioni che non costituiscano falsità, si provvederà d'ufficio alla relativa rettifica nell'ipotesi in cui l'ufficio stesso sia detentore dei dati. Nel caso infine di falsi dati e/o documentazioni, oltre alla esclusione dalla graduatoria, si procederà d'ufficio alla segnalazione all'Autorità competente.

ART. 5

ELEMENTI CHE CONCORRONO ALLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai sensi e per gli effetti del DPCM 27/12/1988 e successive modifiche ed integrazioni, come regolamentato con delibera G.R. Abruzzo n. 157/06, e della Circolare n. 150/96 del Ministero del Lavoro, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- a. anzianità d'iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo. Si intende quella maturata in costanza di iscrizione nelle liste del Centro per



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

l'Impiego ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 181/2000 e ss.mm.ii, del D.Lgs 150/2015 e del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge 26/2019;

- b. reddito lordo personale del lavoratore. Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
- c. carico familiare. Si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

In caso di parità di punteggio, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di età (cioè dal maggiore al minore di età). I lavoratori in stato di sospensione dello stato di disoccupazione possono partecipare all'avviamento.

Ai sensi dell'art. 37 delle disposizioni contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale d'Abruzzo n.157 del 24 febbraio 2006, i soggetti non in stato di disoccupazione sono inseriti in apposita graduatoria formata dal Centro per l'Impiego esclusivamente nel caso di assenza di soggetti in stato di disoccupazione.

Ai sensi del paragrafo 1 della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34/2015, *"...omissis... non rileva che la condizione di disoccupazione sia stata perduta nei momenti intermedi tra la data fissata per il possesso dei requisiti di ammissione e l'eventuale inizio del servizio ..."*.

ART. 6

CRITERI FORMAZIONE GRADUATORIA

Il Comune di Torre de' Passeri, ai sensi degli artt.45 e 46 di cui alla Delibera GR Abruzzo del 24.02.2006, n.157, chiede, al C.P.I. di Scafa l'avviamento a selezione previa redazione della graduatoria.

Esperate le procedure relative all'istruttoria delle domande presentate, il CPI di procede alla formazione della graduatoria dei lavoratori che risultano possedere i requisiti di cui all'art.2 del presente bando.

La graduatoria è redatta con i sottoelencati "criteri generali per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le pubbliche amministrazioni" (Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro):

- a) Anzianità d'iscrizione: 1 punto al mese per ogni mese di iscrizione partendo dalla base 1000 al 31 dicembre dell'anno precedente;
- b) Redditi: situazione economico e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente, ai sensi della Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro:



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

fino a 3615,20	punti 0
da 3615,21 euro a 4131,66	punti +1
da 4131,67 euro a 4648,11	punti + 2
da 4648,12 euro a 5164,57	punti +3
da 5164,58 euro a 5681,03	punti + 4
da 5681,04 euro a 6197,48	punti + 7
da 6197,49 euro a 6713,94	punti + 11
da 7320,41 euro a 7746,85	punti + 22
da 7746,86 euro a 8263,31	punti + 29
per ogni ulteriore fascia di 516,46	punti + 12

c) Carico familiare:

- Coniuge o convivente “more uxorio” disoccupato iscritto al CPI: *punti -6*;
- Figlio minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido con percentuale superiore al 66%: *punti 12*;
- Figlio maggiorenne a carico fino al compimento del 26° anno di età se disoccupato ed iscritto in uno dei centri per l'Impiego della Regione Abruzzo: *punti -6*.

Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori disoccupati;

- Fratelli/sorelle minorenni a carico solo se privi di entrambi i genitori o con entrambi i genitori disoccupati e iscritti in uno dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo ovvero maggiorenni senza limiti di età se invalidi con percentuale superiore al 66%: *punti -12*;
- Genitore o ascendente ultrasessantacinquenne a carico di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%: *punti -12*;

Il punteggio del disoccupato appartenente ad un nucleo monoparentale è diminuito di un numero doppio di punti per ogni figlio minorenni a carico ovvero senza limite di età a prescindere dal grado di parentela per persone a carico invalide con percentuale superiore al 66%.

A parità di punteggio sarà considerata la maggiore anzianità di iscrizione ed in caso di ulteriore parità sarà considerato l'ordine decrescente di età (vale a dire dal maggiore al minore di età –Circolare Direttoriale n. 237084 del 4.8.2020);

I lavoratori in stato di sospensione dello stato di disoccupazione, ai sensi dell'art.19 c.3 del D.Lgs n.150/2015, possono partecipare all'avviamento

ART. 7



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Centro per l'Impiego di Scafa entro trenta giorni successivi alla data di scadenza dell'avviso procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, elementi e parametri di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 157 del 2006.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di nella sezione dedicata all'Avviso in parola <https://www.comune.it> e sul portale SELFİ della Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it/> e presso i Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo.

Il termine di 30 giorni per la conclusione del procedimento può essere rinviato in caso di comprovate e motivate esigenze da parte del Responsabile del Procedimento del Centro per l'Impiego.

ART. 8

ORGANO AL QUALE INOLTARE RICORSO E RELATIVI TERMINI

Entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione, i candidati possono proporre richiesta di riesame al Centro per l'Impiego di avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio., all'indirizzo e-mail dph010@regione.abruzzo.it ovvero all'indirizzo PEC dph010@pec.regione.abruzzo.it.

L'eventuale rettifica è effettuata nei 10 (dieci) giorni successivi.

ART. 9 DURATA E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità ed utilizzazione fino alla totale copertura dei posti previsti dal presente avviso e comunque per un ulteriore termine non superiore a sei mesi.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

- mancata presentazione alla prova di idoneità senza giustificato e comprovato motivo;
- dichiarazione di inidoneità all'esito della prova;
- dichiarazione di rinuncia alla graduatoria;
- assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuta successivamente alla pubblicazione dell'avviso.

ART. 10

RISPETTO DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE NELL'ACCESSO AL LAVORO



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165.

ART. 11 -TRASMISSIONE GRADUATORIA - SELEZIONE - PROVA DI IDONEITÀ

Il Centro per l'Impiego di Scafa, trasmette la graduatoria al comune di Torre de' Passeri per i successivi adempimenti.

Il Comune di Torre de' Passeri provvederà a convocare i candidati secondo l'ordine di graduatoria e in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, secondo le previsioni dell'articolo 41 della deliberazione di Giunta regionale n. 157 del 2006. Tale convocazione avverrà entro n. 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione della graduatoria e conterrà la descrizione della prova di selezione con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della stessa.

La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale di Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

ART.12 -COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alle operazioni di selezione provvede, la Commissione sarà presieduta da un presidente individuato nel Responsabile del personale e composta da altri due membri, individuati con successiva determinazione. Per segretario della Commissione potrà essere designato un istruttore amministrativo o altro dipendente inquadrato nella categoria degli istruttori.

ART.13- ASSUNZIONE

Il candidato qualora dichiarato idoneo, verrà invitato, a presentarsi personalmente presso il comune di, entro il termine prescritto nella predetta comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con il profilo professionale Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde. La durata del rapporto di lavoro prevista è a tempo indeterminato a tempo parziale 15 ore settimanali presso la sede di assegnazione con inquadramento nei ruoli del personale dell'Amministrazione Locale, Area degli Operatori.

I candidati utilmente selezionati in relazione al numero di posti messi a bando sono invitati a stipulare, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

al momento dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Torre de' Passeri-con inquadramento nei ruoli di Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde. Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro; la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e luogo indicato, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'assunzione e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione.

Il personale assunto è soggetto al periodo di prova secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

ART. 14 -STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai profili professionali richiesti si applica la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, triennio 2019/2021 e, in particolare, la parte recante il nuovo sistema di classificazione del personale e l'articolo in base al quale, secondo la tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, il personale è inquadrato nell'Area degli Operatori posizione economica A 1

ART. 15-ACCERTAMENTO REQUISITI ED ESCLUSIONE

L'Amministrazione provvede all'accertamento dei requisiti di cui al precedente art. 2 nei modi di legge e secondo quanto previsto dalla normativa vigente. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche successivo all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti ovvero la revoca di ogni atto o provvedimento conseguente.

Nel caso di mancata produzione nei termini stabiliti della documentazione eventualmente richiesta dall'Amministrazione a riprova del possesso dei richiesti requisiti, non si procede alla stipula del contratto individuale di lavoro. Nel caso infine di falsi dati e/o documentazioni, oltre alla esclusione dalla graduatoria si procederà d'ufficio alla segnalazione all'Autorità competente.

ART. 16-ACCESSO AGLI ATTI

È consentito l'accesso agli atti della procedura di selezione, ai sensi della normativa vigente in materia, fermo restando che l'esercizio del relativo diritto può essere differito, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza, fino alla conclusione della procedura stessa.



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

ART. 17 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In applicazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD"), i dati raccolti con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per l'espletamento delle attività amministrative relative alla procedura di avviamento di cui al presente avviso di selezione (di seguito "Avviso") e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione.

I Titolari autonomi del trattamento sono il Ministero dell'interno - Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie nella persona del Direttore pro tempore della Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile, il quale informa gli interessati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del RGPD, che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità sopra indicate.

La base giuridica del trattamento è l'assolvimento degli obblighi di legge ai quali sono soggetti i Titolari (artt. 35 e 35-ter, del decreto legislativo n. 165/2001, e art. 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79; Avviso), ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c), RGPD.

Ulteriore finalità del trattamento è la tutela da parte dei Titolari dei propri diritti e interessi, anche ai fini dell'esercizio del diritto di difesa, in via giudiziale e stragiudiziale, la cui base giuridica risiede all'art. 6, par. 1, lett. f), RGPD.

I dati personali sono raccolti direttamente presso l'interessato. Sono, altresì, raccolti dati personali degli interessati presso soggetti terzi, pubblici e privati, ove tale raccolta sia necessaria per effettuare le apposite verifiche di possesso dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, come indicato all'interno dell'Avviso e imposto ai Titolari dalla normativa applicabile.

Il trattamento dei dati personali è effettuato mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici atti a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici e/o cartacei per i necessari adempimenti che competono alle commissioni esaminatrici e al Ministero dell'interno, anche in ordine alle procedure assunzionali nonché per adempiere a specifici obblighi imposti dalla normativa italiana ed europea. I dati personali sono trattati per conto dei Titolari solo da coloro che in virtù delle loro mansioni hanno ricevuto apposite istruzioni da parte dei medesimi, ai sensi dell'art. 29 del RGPD. Il trattamento dei dati personali può essere effettuato, altresì, da parte di soggetti terzi che agiscano per conto dei Titolari, solo ove questi ultimi siano stati appositamente nominati Responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del RGPD, dai Titolari.

I dati personali trattati non sono comunicati a soggetti terzi qualificati come titolari autonomi del trattamento, salvo l'ipotesi in cui la comunicazione sia imposta da obblighi di legge ovvero salvo per quanto previsto e/o richiesto dall'Avviso all'esito della relativa



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

procedura.

I dati personali dell'interessato non sono trasferiti in territorio Extra UE.

I dati personali sono trattati per la gestione della procedura fino al termine di scadenza della graduatoria di cui all'avviso e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione. Successivamente, i Titolari conservano i dati personali unicamente per l'assolvimento degli ulteriori obblighi di legge e per tutela dei propri diritti e interessi, anche in sede giudiziale e stragiudiziale, entro il termine di prescrizione previsto da ciascuna normativa di settore. Una volta scaduti i rispettivi termini, i dati personali sono cancellati e/o resi anonimi in modo da impedire, anche indirettamente, l'identificazione dell'interessato.

Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire i dati personali comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Per il perseguimento delle sopraindicate finalità, i Titolari trattano altresì categorie particolari di dati personali (come previsto dall'art. 2, dell'Avviso, rubricato "Requisiti di ammissione"), ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. g) ed f) e dell'art. 10, del RGPD.

Nessun dato trattato dai Titolari, o per loro conto da Responsabili del trattamento, sarà soggetto a processo decisionale automatizzato e, in particolare, nessun dato trattato dai Titolari, o per loro conto dai Responsabili del trattamento, sarà soggetto ad attività di profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, del RGPD.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. si informa che il Titolare del trattamento dei dati personali degli interessati (candidati) è il Comune di Torre de' Passeri, con sede in Piazza 6 aprile 2009 - 65029 Torre de' Passeri (PE). Il "Responsabile della Protezione dei Dati" al quale è possibile rivolgersi per esercitare i diritti di cui all'art. 13 del GDPR e/o per eventuali chiarimenti in materia di tutela dati personali è l'Avv. Gabriele Borghi, raggiungibile all'indirizzo: gabriele.borghi@baldiandpartners.it.

ART. 18 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Lo svolgimento della procedura di selezione e la procedura di instaurazione del rapporto di lavoro sono subordinate alle prescrizioni e/o limitazioni previste da disposizioni normative presenti e future in materia di cessione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

ART. 19 -NORMA DI RINVIO



COMUNE DI TORRE DE' PASSERI

(Provincia di Pescara)

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n. 157 del 26.02.2006, nonché della legge 56/87 art. 16, DPCM 27.12.1988 e successive modificazioni ed integrazioni, Circ. Min. 29/89.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Torre de' Passeri al seguente indirizzo <https://www.comune.torredepasseri.pe.it> e sul portale SELFI della Regione Abruzzo all'indirizzo <https://selfi.regione.abruzzo.it/> il giorno 17.12.2025 e fino a tutto il 31.12.2025, data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Tale pubblicazione della graduatoria ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei candidati.

La Responsabile del Personale
Dott.ssa Sara PERNA