



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DPH011/145 del 20.03.2026

DIPARTIMENTO LAVORO E ATTIVITA' PRODUTTIVE - DPH

SERVIZIO POLITICHE STRUTTURALI DELL'OCCUPAZIONE - DPH011

UFFICIO Programmazione PAR GOL e Politiche Strutturali dell'Occupazione

OGGETTO: Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “*Inclusione e coesione*”, Componente 1 “*Politiche per il Lavoro*”, Riforma 1.1 “*Politiche Attive del Lavoro e Formazione*”, finanziato dall’Unione europea-Next Generation EU. Avviso Pubblico n. 6 – MISURA ACCELERATORIA PATTI TERRITORIALI PER LE COMPETENZE E PER L'OCCUPAZIONE – CUP C91B25000290006 - **Indicazioni operative per l'ammissione o l'esclusione delle istanze. Approvazione esiti.**

IL DIRETTORE

RICHIAMATI

- la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 recante Nuove norme sul procedimento amministrativo e smi;
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, che istituisce uno strumento dell’Unione europea per la ripresa, come sostegno al rilancio dell’economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020, che modifica il Regolamento (UE) n.1303/2013, con riferimento alle risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza, allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il D.M. del 5 novembre 2021, avente ad oggetto “*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*”;
- il D.M. del 24 agosto 2023, avente ad oggetto “*Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)*”;
- Circolare MEF RGS n. 26 dell'8 agosto 2023 “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*”

- Rendicontazione Mile-stone/Target (M&T) connessi alla quarta Richiesta di pagamento alla CE”;

- Il Decreto n. 13 del 10.06.2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con cui si adotta il “*Patto per le competenze per contrastare il fenomeno del disallineamento delle competenze nel mercato del lavoro (c.d. skills mismatch)*”, pubblicato sul sito www.lavoro.gov.it del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

RICHIAMATE, altresì:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 571 del 18 settembre 2024, recante: “*Assetto Organizzativo del Dipartimento Lavoro e Attività Produttive*” - DPH. *Provvedimenti*”, con cui si è provveduto ad approvare l’organigramma ed il conseguente funzionigramma relativi all’assetto organizzativo del Dipartimento Lavoro e Attività Produttive;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 656 del 21 ottobre 2024, che ha conferito al dott. Germano De Sanctis, già Dirigente regionale, l’incarico di Direttore del Dipartimento Lavoro e Attività Produttive – DPH, ai sensi dell’art. 20 della L.R. 77/99 e s.m.i;
- la DGR n. 224 del 17/04/2025 con la quale si è provveduto alla parziale revisione dell’assetto organizzativo del Dipartimento “*Lavoro e Attività Produttive*” - DPH, prevedendo, nella macrostruttura organizzativa, il Servizio Politiche Strutturali dell’Occupazione e, al suo interno, l’Ufficio “*Programmazione PAR GOL e Politiche Strutturali dell’Occupazione*”, avente, tra le altre competenze, l’emanazione dei dispositivi di selezione;

VISTI:

- la D.G.R. n. 167 del 28.03.2022, avente ad oggetto “*D.M. 5 novembre 2021, recante “Adozione del Programma Nazionale per la Garanzia e di Occupabilità dei Lavoratori (GOL).” Approvazione Piano di attuazione regionale*”, con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione della Regione Abruzzo del Programma GOL;
- la D.G.R. n. 572 del 18.10.2022, avente ad oggetto “*PNRR – Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 Politiche Attive del Lavoro e Formazione. Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL. Approvazione schema di Convenzione*”, con la quale è stato approvato lo schema di Convenzione per la realizzazione della riforma ALMP’s e formazione professionale;
- la D.G.R. n. 209 del 08.03.2024 avente ad oggetto “*PNRR M5C1 R1.1. Piano Attuativo Regionale Garanzia occupabilità lavoratori (GOL) della Regione Abruzzo approvato con D.G.R. n. 167 del 28.03.2022 - Aggiornamento 2023*”, con cui si è provveduto all’approvazione dell’aggiornamento 2023 del Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- la D.G.R. n. 70 del 17.02.2026 avente ad oggetto “*PNRR M5C1 R1.1 Piano Attuativo Regionale Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) della Regione Abruzzo approvato con D.G.R. n. 167 del 28.03.2022 - Aggiornamento 2024-2025 e 2026*”, con cui si è provveduto all’approvazione dell’aggiornamento 2024–2025 e 2026, del Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- la D.D. n. DPH011/1361 del 20/10/2025 avente ad oggetto “*Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea- Next Generation EU. Approvazione Avviso Pubblico n. 6 – MISURA ACCELERATORIA PATTI TERRITORIALI PER LE COMPETENZE E PER L’OCCUPAZIONE–CUP C91B25000290006 - Nomina RUP e prenotazione impegno di spesa*”;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, in data 4 dicembre 2025, recante “*Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia*”;

occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 9 del 13 gennaio 2026, con il quale sono state definite la ripartizione alle Regioni e Province Autonome delle risorse per le annualità 2024-2025 (pari ad euro 1.899.694.522,49) e 2026 (pari ad euro 362.744.359,87), nonché gli obiettivi quantitativi che le medesime si impegnano a raggiungere entro le scadenze perentorie del 31.12.2025 e del 30.06.2026, con assegnazione alla Regione Abruzzo, rispettivamente, di euro 6.922.747,34 per le annualità 2024-2025 ed euro 1.318.618,54 per l’annualità 2026;

- la nota della Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro, dei Servizi per il Lavoro e degli Incentivi all’Occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot. m_lps.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.0000642 del 14 gennaio 2026, trasmessa alle Regioni e Province Autonome nonché ai Membri del Comitato Direttivo GOL, recante “*Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) – Programmazione finanziaria annualità 2024, 2025 e 2026. Indicazioni operative*”, con la quale si sono fornite alle Regioni e Province Autonome le indicazioni operative per l’aggiornamento del quadro finanziario del Piano Attuativo Regionale (PAR) in conformità all’art. 1, comma 2, del citato D.M. 171/2025, con termine di trenta giorni dalla pubblicazione del decreto di riparto per la trasmissione della bozza al Ministero e successivo termine di quindici giorni per la valutazione di coerenza da parte di quest’ultimo;
- il Repertorio regionale delle qualificazioni e dei profili della Regione Abruzzo, che è costituito dalle qualificazioni rilasciabili dalla Regione, espresse come profili professionali articolati per unità di competenza, aggregati di unità di competenza o singole unità di competenza;
- la D.D. n. DPH011/1361 del 20/10/2025 avente ad oggetto “*Costituzione di un gruppo di lavoro per lo svolgimento di attività di verifica della ricevibilità e quantificazione delle istanze - Avviso 6 GOL*”;

RILEVATO che il Piano di Attuazione Regionale, di cui alla D.G.R. n. 167 del 28.03.2022, prevede l’attivazione dei 5 Percorsi previsti dal Programma nazionale cui dare attuazione attraverso Avvisi pubblici e, precisamente:

- Percorso 1 - Reinserimento occupazionale;
- Percorso 2 - Upskilling;
- Percorso 3 - Reskilling;
- Percorso 4 - Lavoro ed inclusione;
- Percorso 5 - Ricollocazione collettiva;

TENUTO CONTO che:

- con Determinazione Direttoriale n. DPG/110 Bis del 08.08.2022, è stato approvato l’Avviso Pubblico n.1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finalizzato alla costituzione del Catalogo dei Soggetti Realizzatori delle misure ivi previste, da individuarsi tra i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi della D.G.R. n. 1100 del 29.12.2015 e quelli accreditati per l’erogazione di attività formative ai sensi della D.G.R. 7 del 17.01.2018, che, congiuntamente ai Centri per l’Impiego, concorrono alla attuazione del Piano regionale;
- tale Avviso ha previsto, tra l’altro, la possibilità di candidarsi in qualità di Soggetto Realizzatore per le attività afferenti ai Percorsi 2 e 3;

RILEVATO che:

- con D.D. n. DPH011/1361 del 20.10.2025 si è provveduto ad approvare l’Avviso pubblico n. 6, quale misura acceleratoria al fine del raggiungimento dei target del Programma GOL assegnati alla Regione Abruzzo;
- con l’Avviso pubblico n. 6 la Regione Abruzzo ha inteso promuovere i Patti Territoriali per le Competenze e per l’Occupazione i quali fungono da “*strumento di anticipazione e d’indirizzo dell’offerta formativa*” e devono essere realizzati tramite ATI/ATS, composti da soggetti, a vario titolo, coinvolti in un determinato territorio e settore (o filiera);

- tali Patti, ancorati al pilastro europeo dei diritti sociali, rappresentano un modello di impegno condiviso tra tutti i principali portatori di interesse pubblici e privati per sviluppare nei beneficiari del Programma GOL le competenze nei diversi settori economico-produttivi, anche in considerazione del fatto che, a seguito dell'impatto della doppia transizione ecologica e digitale, il contesto del mercato del lavoro si caratterizza per elementi di innovazione e cambiamento più repentini che in passato;
- la predetta misura acceleratoria si pone in linea con il “*Patto per le competenze per contrastare il fenomeno del disallineamento delle competenze nel mercato del lavoro (c.d. skills mismatch)*”, approvato con il Decreto n. 13 del 10.06.2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

DATO ATTO che

- successivamente all'approvazione dell'Avviso pubblico n. 6, intervenuta con D.D. n. DPH011/1361 del 20.10.2025, è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale n. 9 del 13 gennaio 2026, il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171 del 4 dicembre 2025 – di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze – recante la nuova ripartizione alle Regioni e Province Autonome delle risorse PNRR destinate al Programma GOL per le annualità 2024, 2025 e 2026, unitamente alla ridefinizione degli obiettivi quantitativi e delle scadenze perentorie per il loro raggiungimento (31.12.2025 e 30.06.2026);
- in conseguenza della pubblicazione del predetto decreto ministeriale, la Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso, in data 14 gennaio 2026, la nota prot. m_lps.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.0000642, con la quale ha fornito alle Regioni e Province Autonome le indicazioni operative per l'aggiornamento del quadro finanziario del PAR, imponendo alle stesse il rispetto di un termine procedurale di trenta giorni per la trasmissione della bozza aggiornata al Ministero, cui ha fatto seguito il termine di ulteriori quindici giorni per la valutazione di coerenza da parte ministeriale;
- l'adozione del presente provvedimento, successivamente alla conclusione dell'istruttoria delle istanze pervenute in adesione all'Avviso pubblico n. 6 avviata con la D.D. n. DPH011/1361 del 20/10/2025 e portata a termine dal Gruppo di Lavoro costituito con D.D. n. DPH/028 del 02.02.2026, risulta pienamente giustificata dalla necessità di attendere il completamento del predetto iter procedurale di aggiornamento del quadro finanziario del PAR GOL, nonché dalla improcrastinabile esigenza di verificare la compatibilità delle istanze pervenute con i nuovi obiettivi, i nuovi target e le nuove scadenze introdotti dal D.M. n. 171/2025, elementi tutti sopravvenuti rispetto alla data di pubblicazione dell'Avviso e che imponevano un'attenta e doverosa istruttoria prima di assumere le determinazioni in ordine all'ammissibilità o esclusione delle candidature;

CONSIDERATO che:

- con il D.M. n. 171 del 04.12.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in data 13 gennaio 2026 – ossia in epoca successiva alla pubblicazione dell'Avviso pubblico n. 6 avvenuta con D.D. n. DPH011/1361 del 20/10/2025 – si è proceduto ad una riparametrazione delle risorse attribuite alla Regione Abruzzo nonché alla ridefinizione degli obiettivi che le Regioni e le Province Autonome si impegnano a raggiungere entro le scadenze perentorie del 31.12.2025 e del 30.06.2026;
- tale sopravvenuta modifica del quadro regolatorio finanziario e programmatico di riferimento, oggettivamente imprevedibile al momento dell'emanazione dell'Avviso, ha reso necessario e doveroso subordinare l'adozione delle indicazioni operative per l'ammissione o l'esclusione delle istanze alla previa conclusione dell'istruttoria delle candidature pervenute in rapporto ai nuovi parametri introdotti, nel pieno rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità e proporzionalità dell'azione amministrativa sanciti dagli artt. 97 Cost. e 1 della Legge n. 241/1990;

RILEVATO che:

- il citato D.M. n. 171 del 04.12.2025 ha assegnato alla Regione Abruzzo nuovi target con scadenza perentoria al 30.06.2026 per il loro raggiungimento e che tale scadenza impone la conclusione di ogni attività di formazione alla suddetta data;
- la scadenza del 30.06.2026 non è, pertanto, conciliabile con percorsi formativi che prevedono una durata delle attività oltre tale data, considerando che dal mese di luglio 2026 devono essere avviate le procedure di rendicontazione delle spese sostenute;

CONSIDERATO che

- per quanto sopra riportato, nell'istruttoria delle istanze pervenute in adesione all'Avviso pubblico n. 6, bisognerà tenere conto della scadenza del 30.06.2026;
- la conclusione delle attività formative nel mese di giugno 2026 riveste carattere di ineludibilità ed esclude ogni forma di discrezionalità;

DATO ATTO che, per le ragioni sopra esposte, le istanze pervenute saranno valutate in termini di ammissibilità, preliminarmente tenendo conto della durata del percorso formativo proposto, nonché in considerazione di quanto già previsto dall'avviso in merito ai criteri di ammissibilità e ricevibilità delle candidature;

RITENUTO, pertanto, che le istanze che presentino un arco temporale di durata del percorso formativo che ecceda la data del 30.06.2026, per le argomentazioni sopra richiamate, non potranno essere dichiarate ammissibili;

EVIDENZIATO che, gli esiti di siffatta attività istruttoria sono sintetizzati nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

VISTA la L.R. n. 77 del 14 settembre 1999 recante "*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*" e s.m.i.;

ATTESTATA la regolarità tecnico amministrativa del presente provvedimento;

per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente riportate:

DETERMINA

- 1. di approvare** le indicazioni operative per l'ammissione o l'esclusione delle istanze pervenute in relazione all'Avviso Pubblico n.6, avente ad oggetto "*Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione*", Misura acceleratoria del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori- GOL, nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR;
- 2. di procedere** all'avvio dell'istruttoria preliminare delle candidature ricevute sull'Avviso pubblico n. 6;
- 3. di dare atto** che, le istanze pervenute sull'Avviso pubblico n. 6 che risultino in contrasto con le indicazioni operative riportate nel presente provvedimento, verranno ritenute non ammissibili;
- 4. di approvare** l'allegato A, parte integrante del presente atto, il quale sintetizza gli esiti dell'attività istruttoria meglio specificati in premessa;
- 5. di assolvere** agli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013, pubblicando la presente determinazione unitamente agli allegati, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" presente nel sito istituzionale della Regione Abruzzo, in conformità a quanto previsto dall'Allegato C al Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPC) 2022-2024, approvato con

DGR n. 214/2022;

6. **di trasmettere**, per il seguito di competenza, il presente provvedimento ai componenti del gruppo di lavoro costituito con Determinazione Direttoriale n. DPH/028 del 02.02.2026, denominato “*Gruppo di Lavoro Istruttoria Avviso 6 GOL*”;
7. **di trasmettere, altresì**, il presente provvedimento alla Segreteria del Componente la Giunta Regionale preposto alle Politiche del Lavoro.

L’Estensore

Dott. Pierluigi Baldassarre
Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell’Ufficio

Dott. Pierluigi Baldassarre
Firmato elettronicamente

Il Direttore del Dipartimento

Dott. Germano De Sanctis

Firmato digitalmente

Certificatore ARUBA

Firma digitale n. 7430010027545437

(valida fino al 10.06.2028)