



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità

Reparto Biodiversità di Pescara

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DELLA QUALIFICA DI "ALLEVATORI E OPERAI SPECIALIZZATI DEGLI ALLEVAMENTI DI BOVINI ED EQUINI" (COD..ISTAT 6.4.2.1.0) PRESSO IL CENTRO TERRITORIALE DI ACCOGLIENZA DI ANIMALI CONFISCATI (CTAAC) UBICATO IN LOC. IMPIANEZZA DI POPOLI TERME(PE)- ART.16 LEGGE 56/87 E D.G.R. N.157 DEL 24/2/2006 -

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara

VISTI

- l'art.16 della L. 56/1987 e la DGR Abruzzo n157/2006
- il DPCM 27 dicembre 1988
- l'art. 35 c.1, b) del D.Lgs. n. 165/2001
- l'art.26-*bis* del Regolamento per l'Accesso al pubblico impiego;

RITENUTO che, con nota 408/2-1 del 31 marzo 2026 il Superiore Ufficio Comando del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità ha comunicato di dare avvio alle procedure di assunzioni per l'anno 2026 di 3 unità di personale operaio a tempo determinato;

CONSIDERATO che il Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara, al fine di dare attuazione a quanto sopra, intende procedere alla pubblicazione del presente avviso di cui all'art. 16 della Legge 56/87, per il reperimento di n.1 unità da assumere a tempo determinato pieno **per una durata di 4 mesi** da impiegare in attività di governo della fauna selvatica, costruzione e manutenzione delle installazioni (recinti, voliere), principalmente presso il CTAAC di Popoli Terme ma, per bisogni contingenti dell'Amministrazione, per le medesime attività e con le stesse mansioni anche presso le articolazioni di Pescara e Caramanico Terme. Per le necessità dell'Amministrazione, il lavoratore potrà inoltre essere incaricato a svolgere missioni o trasferte in tutto il territorio nazionale;

RAVVISATO che dette mansioni sono riconducibili a quanto previsto nell'Allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo Aggiuntivo del 1/8/2024 di recepimento del CCNL per il personale assunto ai sensi della Legge 124/85, ed in particolare a quelle del terzo livello profilo 1 (operaio agrario e forestale specializzato);

ATTESO che, per il reclutamento dei suddetti profili presso i CPI della Regione Abruzzo è necessario ricomprendere gli stessi nella qualifica di cui alla classificazione ISTAT 2021 che segue:

n.1 unità

6.4.2.1.0 - Allevatori e operai specializzati degli allevamenti di bovini ed equini

- addetto all'assistenza nella fecondazione artificiale (allevamento bovini ed equini)
- allevatore di bovini
- allevatore di bufali
- allevatore di bufalini
- allevatore di equini
- allevatore di giumente
- allevatore di tori
- artiere ippico

- bergamino
- buttero
- capo scuderia allevamenti equini
- capo stalla allevamenti bovini
- fattore di bestiame
- massaro di animali
- raccoglitore di latte negli allevamenti di bovini

Si procede alla pubblicazione del presente avviso, disciplinato dagli articoli seguenti.

Art. 1 - ENTE PUBBLICO RICHIEDENTE

La richiesta di avviamento a selezione proviene dal Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara con sede in Viale Riviera n. 299, 65123 Pescara.

Art. 2 - UNITA' RICHIESTE E PROFILO

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara richiede **n. 1 unità** da adibire a mansioni descritte nell'Allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo Aggiuntivo del 1/8/2024 di recepimento del CCNL per il personale assunto ai sensi della Legge 124/85, in possesso di una delle qualifiche ricomprese nella classificazione ISTAT 2021 come di seguito dettagliato:

n.1 unità

6.4.2.1.0 - Allevatori e operai specializzati degli allevamenti di bovini ed equini

- addetto all'assistenza nella fecondazione artificiale (allevamento bovini ed equini)
- allevatore di bovini
- allevatore di bufali
- allevatore di bufalini
- allevatore di equini
- allevatore di giumente
- allevatore di tori
- artiere ippico
- bergamino
- buttero
- capo scuderia allevamenti equini
- capo stalla allevamenti bovini
- fattore di bestiame
- massaro di animali
- raccoglitore di latte negli allevamenti di bovini

Art. 3 - TIPOLOGIA CONTRATTUALE, DURATA, LUOGO DI LAVORO

L'assunzione prevede un contratto di lavoro a tempo determinato pieno **per una durata di 4 mesi** da impiegare in attività di governo della fauna selvatica, costruzione e manutenzione delle installazioni (recinti, voliere), principalmente presso il CTAAC di Popoli Terme ma, per bisogni contingenti dell'Amministrazione, per le medesime attività e con le stesse mansioni anche presso le articolazioni di Pescara e Caramanico Terme. Per le necessità dell'Amministrazione, il lavoratore potrà inoltre essere incaricato a svolgere missioni o trasferte in tutto il territorio nazionale.

Art. 4 - REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Può presentare la propria candidatura chi è in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo;
 - 2) possesso di una delle qualifiche, come indicato all'art. 2 del presente avviso;
 - 3) possesso del diploma della scuola dell'obbligo;
 - 4) possesso dei requisiti generali richiesti per l'accesso al pubblico impiego, ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 487/94;
 - 5) età non inferiore ad anni 18;
 - 6) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- I requisiti, pena l'esclusione, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente Avviso.

Art. 5 – DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla presente selezione, deve essere presentata esclusivamente in via telematica entro e non oltre il termine perentorio di 8 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale SELFI della Regione Abruzzo all'indirizzo: <https://selfi.regione.abruzzo.it> vale a dire dalle ore 9:00 del 23 aprile 2026 alle ore 23:59:59' del 30 aprile 2026;

Per la presentazione della domanda il candidato deve:

- accedere al Sistema informatico regionale denominato "Sportello digitale Regione Abruzzo" utilizzando il seguente indirizzo <https://rasportello.regione.abruzzo.it> e seguire la procedura di autenticazione ivi indicata, accedendo poi tramite la sezione (riquadro): LAVORO oppure digitare "allevatore" o Carabinieri Biodiversità Pescara nel campo Aree tematiche (TAGS).

Ai fini della scadenza dei termini fa fede la data di invio della domanda. L'avvenuta ricezione sul Sistema Informatico Regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura di inserimento ed una successiva comunicazione della protocollazione. È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione Regionale;

Il candidato nella domanda deve indicare in modo esatto i propri dati personali. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata secondo la procedura riportata nel sistema Informatico Regionale denominato "Sportello Digitale Regione Abruzzo";

Non saranno accettate domande trasmesse con modalità diverse e pervenute oltre i termini prescritti dal presente bando; L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi ovvero problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico Regionale denominato "Sportello Digitale Regione Abruzzo", i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, cittadinanza comune di residenza, indirizzo di residenza, comune e indirizzo di domicilio se diversi da quelli di residenza, recapito telefonico, indicazione del Centro per l'Impiego di iscrizione;
2. reddito personale lordo riferito all'anno d'imposta 2025;
3. numero di persone a carico;
4. possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico;
5. idoneità fisica alla mansione;
6. assolvimento dell'obbligo scolastico;
7. possesso della qualifica equivalente al codice 6.4.2.1.0 - Allevatori e operai specializzati degli allevamenti di bovini ed equini e seguenti:
 - a. addetto all'assistenza nella fecondazione artificiale (allevamento bovini ed equini)
 - b. allevatore di bovini
 - c. allevatore di bufali
 - d. allevatore di bufalini
 - e. allevatore di equini
 - f. allevatore di giumente
 - g. allevatore di tori
 - h. artiere ippico
 - i. bergamino
 - j. buttero
 - k. capo scuderia allevamenti equini
 - l. capo stalla allevamenti bovini
 - m. fattore di bestiame

- n. massaro di animali
- o. raccogliitore di latte negli allevamenti di bovini

Art. 6 – VERIFICA REQUISITI AMMISSIBILITA’

Il Centro per l’Impiego di Scafa procede alla verifica dei requisiti di ricevibilità e ammissibilità delle candidature, al fine di redigere un’apposita graduatoria.

Sono considerate irricevibili le candidature:

- inviate con modalità diverse da quanto stabilito all’art. 5 del presente avviso oltre il termine.

Tutte le candidature ricevibili sono sottoposte a verifica di ammissibilità.

Sono considerate inammissibili le candidature:

- inviate da soggetti privi dei requisiti di cui all’art. 4 del presente avviso ai punti 1), 2), 3), 4) 5) e 6). Il possesso dei requisiti di cui ai punti 1) e 2) viene verificato direttamente dal Centro per l’Impiego di Scafa.

Art. 7 – ACCERTAMENTO VERIDICITÀ DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il Centro per l’Impiego si riserva la facoltà di accertare, d’ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dalla graduatoria e dall’impiego, anche qualora fosse già stata effettuata l’assunzione.

Nel caso di semplici irregolarità o omissioni nelle dichiarazioni rese, che non costituiscano falsità, il Centro per l’Impiego provvederà, d’ufficio, alla relativa rettifica nell’ipotesi in cui siano detentori dei dati.

Art. 8 – CRITERI FORMAZIONE GRADUATORIA

Il Reparto Biodiversità di Pescara, ai sensi degli artt.45 e 46 di cui alla delibera GR Abruzzo del 24.02.2006, n.157, chiede, al CPI di Scafa, l’avviamento a selezione previa redazione della graduatoria.

Esperate le procedure relative all’istruttoria delle domande presentate, il CPI di Scafa procede alla formazione della graduatoria dei lavoratori che risultano possedere i requisiti di cui all’art.2 del presente bando.

La graduatoria è redatta con i “criteri generali per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le pubbliche amministrazioni” (Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro):

a) Anzianità d’iscrizione: 1 punto al mese per ogni mese di iscrizione partendo dalla base 1000 al 31 dicembre dell’anno precedente;

b) Redditi: situazione economico e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell’anno precedente, ai sensi della Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro:

1) fino a 3615,20	punti 0
2) da 3615,21 euro a 4131,66	punti +1
3) da 4131,67 euro a 4648,11	punti +2
4) da 4648,12 euro a 5164,57	punti +3
5) da 5164,58 euro a 5681,03	punti +4
6) da 5681,04 euro a 6197,48	punti +7
7) da 6197,49 euro a 6713,94	punti +11
8) da 6713,95 euro a 7320,40	punti +16
9) da 7320,41 euro a 7746,85	punti +22
10) da 7746,86 euro a 8263,31	punti +29
per ogni ulteriore fascia di euro 516,46	punti +12

c) Carico familiare:

- Coniuge o convivente “more uxorio” disoccupato iscritto al CPI, punti - 6;
- Figlio minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido con percentuale al 66%, punti - 12;
- Figlio maggiorenne a carico fino al compimento del 26° anno di età se disoccupato iscritto, punti - 6;
- Fratello/sorella convivente minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido con percentuale superiore al 66%, punti - 12;
- Genitore o ascendente ultrasessantacinquenne a carico di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%, punti - 12;
- Il punteggio del disoccupato appartenente ad un nucleo monoparentale è diminuito di un numero doppio di punti per ogni figlio minorenni a carico ovvero senza limite di età a prescindere dal grado di parentela per persone a carico invalide con percentuale superiore al 66%.

A parità di punteggio sarà considerata la maggiore anzianità di iscrizione ed in caso di ulteriore parità sarà considerato l’ordine decrescente di età (vale a dire dal maggiore al minore di età – Circolare Direttoriale n. 237084 del 04/08/2020). I lavoratori in stato di sospensione dello stato di disoccupazione, ai sensi dell’art.19 c. 3 del D.Lgs n. 150/2015, possono partecipare all’avviamento.

Art. 9 – MODALITÀ PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Il CPI di Scafa, su richiesta del Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara, ai sensi dell'art. 45 e 46 della DGR Abruzzo n.157/2006, entro trenta giorni successivi alla data di scadenza del presente avviso procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, indirizzi operativi e in relazione agli elementi ed ai parametri indicati nel precedente art.2.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo del Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara– Viale della Riviera 299 Pescara- sul portale SELFI Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it/> (sezione offerte di lavoro) e presso i Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo

Il Centro per l'Impiego di Scafa scaduti i 10 giorni di pubblicazione delle suddette graduatorie, provvede all'avviamento a selezione, nel rispetto di quanto stabilito all'art.41 della DGR Abruzzo 157/2006 (avviamento in numero doppio rispetto al numero dei posti da ricoprire).

Art. 10 – RICORSI

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria per l'avviamento a selezione, i candidati possono proporre richiesta di riesame al Dirigente del Servizio DPH010 Coordinamento Centri per l'Impiego del Dipartimento Lavoro e Attività Produttive della Regione Abruzzo, avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio o ricorso al TAR.

Art. 11 – DURATA E VALIDITÀ GRADUATORIA

La graduatoria ha validità ed utilizzazione fino a diciotto mesi successivi alla sua pubblicazione, anche per assunzioni in ulteriori posti della stessa qualifica e profilo professionale, rispetto a quelli previsti dal presente avviso (art.39 DGR 157/2006).

Art. 12 – MODALITÀ SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara convocherà i candidati nel rispetto dell'ordine di graduatoria e secondo quanto previsto dall'art.41 della DGR Abruzzo n.157/2006, entro trenta giorni dalla sua pubblicazione per sottoporli a prova selettiva indicando la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova. La selezione consiste nello svolgimento di prove "in bianco" intendendo per prova in bianco la simulazione pratica di procedure a cui sarà normalmente adibito il lavoratore, ovvero in sperimentazioni attitudinali lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nell'Allegato 1 "*Profili e declaratorie di mestiere*" al Protocollo Aggiuntivo del 1/8/2024 di recepimento del CCNL per il personale assunto ai sensi della Legge 124/85 ed in particolare quelle relative al terzo livello profilo 1 (operaio agrario e forestale specializzato).

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Alle operazioni di selezione del personale da assumere provvede apposita Commissione composta da tre membri appartenenti al Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara così composta:

- a. il Comandante
- b. un militare esperto nel settore
- c. un operaio esperto nel settore e nelle attività di futuro impiego del personale oggetto di selezione.

Art. 13 – DIARIO DELLE PROVE

Le prove selettive si terranno in data, orario e sede stabiliti dalla Commissione Esaminatrice (secondo le modalità di cui al precedente art.12). I candidati, avviati a selezione dal CPI di Scafa nel rispetto della graduatoria redatta ai sensi dell'art.41 D.G.R. Abruzzo n.157/2006, saranno convocati a prova selettiva, con raccomandata, mezzo pec, o consegnata a mano, almeno 2 giorni prima del giorno delle prove.

Il ritardo del candidato alla prova protratto per mezz'ora e l'assenza del candidato, senza giustificato e comprovato motivo, costituisce rinuncia alla partecipazione ed esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 14 – VALUTAZIONE PROVE D'ESAME

Al termine delle prove, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione complessiva del candidato, stabilendo se il medesimo possa ritenersi idoneo allo svolgimento delle mansioni di cui all'Allegato 1 "*Profili e declaratorie di mestiere*" del Protocollo Aggiuntivo del 1/8/2024 di recepimento per il personale assunto ai sensi della Legge 124/85 ed in particolare a quelle del terzo livello profilo 1 (operaio agrario e forestale specializzato).

L'esito dell'idoneità sarà pubblicato all'ingresso del Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara.

Art.15 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Si rimanda ad istruzioni future da parte del Superiore Ufficio Comando del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità.

L'assunzione in servizio è subordinata al superamento della prova selettiva e comunque alla verifica del casellario giudiziario ed al certificato dei carichi pendenti.

L'assunzione è inoltre subordinata a visita medica preventiva secondo i dettami del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. Pertanto qualora da tale accertamento emergano a carico del candidato/assumendo controindicazioni mediche all'esecuzione delle attività lavorative in relazione alla mansione specifica, non si procederà all'assunzione.

Art.16- PERIODO DI PROVA

Il lavoratore assunto sarà soggetto al periodo di prova di 6 giorni di effettivo lavoro, ai sensi dell'art.36 del citato Protocollo Aggiuntivo durante il quale la Commissione avrà modo di valutare ulteriormente l'operaio, con possibilità di recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso.

Art. 17 –RISPETTO PARI OPPORTUNITA'

Verrà garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art.57 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 18 –TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai lavoratori selezionati, verrà erogato il trattamento economico orario previsto dal vigente CCNL.

Art. 19- ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI RESE

Il Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara si riserva di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 20 –NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n.157/2006, dell'art.16 della legge n56/87, del DPCM 27.12.1988 e s.m.i., della Circ.Min. n.29/89 nonché le disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Art. 21 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa alla selezione medesima.

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo del Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara, sul portale SELFI Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it/> (sezione offerte di lavoro) e agli Albi dei Centri per l'Impegno della Regione Abruzzo il giorno 23/4/2026 e fino a tutto il 30/4/2026 data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

IL COMANDANTE

(Ten. Col. Cristina Di Tommaso)